

مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند، باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

مقام معظم رهبری



چند و چون حمایت از استارت‌آپ‌ها در ترکیه

بر اساس آمار وزارت صنعت و فناوری ترکیه در سال ۲۰۲۰، در کشور ترکیه در مجموع ۸۸ منطقه توسعه فناوری (تکتوپارک) در کشور ترکیه در حال فعالیت هستند. تعداد کل شرکت‌هایی که در مناطق توسعه فناوری فعالیت می‌کنند و مطالعات تحقیق و توسعه را انجام می‌دهند به ۶۸۱۸ رسیده است و در مجموع بالغ بر ۷۰ هزار پرسنل در این شرکت‌ها مشغول به کار هستند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۸ آبان ۱۴۰۰ - ۲۳ ربیع الاول ۱۴۴۳ - ۳۰ اکتبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۵

بازار کار

اتمام حجت وزیر بهداشت برای جذب و استخدام نیروهای جدید

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به روسای دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور دستور داد که حداکثر تا ۱۰ آبان ماه سال جاری تمامی پذیرفته شدگان آزمون استخدامی وزارت بهداشت باید در مراکز پذیرفته شده فعالیت خود را آغاز کنند.



در نشست بررسی بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه مطرح شد

حمایت از اقتصاد و اشتغال دانش‌بنیان در قانون بودجه کشور سرعت می‌گیرد

بر اساس بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه به دولت اجازه داده می‌شود برای مردمی شدن اقتصاد، حداکثرسازی مشارکت اقتصادی، بهره‌گیری مؤثر از ظرفیت‌های عظیم جمعیت فعال کشور (جوانان، زنان و دانش‌آموختگان دانشگاهی) و برای بهره‌برداری مؤثر از مزیت‌های نسبی و رقابتی مناطق در پیله بر زمین‌های ایران اسلامی (با اولویت مناطق روستایی و عشایری و محروم) برنامه‌ریزی‌ها و سیاستگذاری‌ها را به ایجاد اشتغال پایدار و جدید منجر شود.

این تبصره به سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان فرصت می‌دهد تا ایجاد فرصت‌های شغلی جدید و پایدار در منطقه و شناسایی استعدادها و قابلیت‌های مناطق، از طریق حمایت‌های نهادی، اعتباری، آموزشی و اجرایی، اقدامات مصرح در ذیل این تبصره را بر اساس سیاست‌های مصوب شورای عالی اشتغال انجام دهند.

تلاز و وحدت میزبان استارت‌آپ‌ها و دستاوردهای هنری می‌شود

مدیر انجمن مدیریت فناوری از برگزاری پانزدهمین کنفرانس ملی و یازدهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت فناوری و نوآوری در آذرماه سال جاری خبر داد و گفت: با توجه به اینکه با شیوع کرونا شرکت‌های دانش‌بنیان حوزه فرهنگی و صنایع خلاق دچار رکود شدند از این رو این کنفرانس در تلاز و وحدت برگزار می‌شود و یکی از محورهای آن این شرکت‌ها هستند.

برنامه وزارت علوم برای جذب ۲ هزار نیروی جدید در سال آینده

نیازهای تخصصی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های مراکز آموزش عالی امسال با جذب نیروهای متخصص تحصیل کرده مرتفع می‌شود. به گزارش بازار کار، نشست دبیران مناطق هسته‌های گزینش کارکنان دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مدیران هسته‌های گزینش کارکنان مستقر در تهران، در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار شد.



جزئیات دریافت گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای برای معلمان

اعزام دانشجویان علمی کاربردی به آلمان در راستای توسعه مهارت

کسب و کاری از جنس طراحی و دوخت

طرح ساماندهی برگزاری آزمون‌های بین‌المللی ابلاغ شد

عبدالملکی: ۶۰ میلیون نفر مخاطب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی هستند

عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: همه مجموعه وزارت تعاون و کار از جامعه هدف بهرینستی حمایت می‌کند و برای احقاق حقوق افراد دارای معلولیت به کسی التماس نمی‌کنیم، اقدام قانونی می‌کنیم.

به گزارش بازار کار، مراسم آئین تکریم و تجلیل از مدیران پیشین سازمان بهرینستی کشور و معارفه علی محمد قادری رئیس سازمان بهرینستی کشور با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد.

عبدالملکی با تأکید بر حمایت کامل مجموعه وزارتخانه از سازمان بهرینستی کشور گفت: وزارت خانه ما وزارت مردم است و بیش از ۶۰ میلیون نفر از مردم عزیز ایرانی مخاطب این وزارت خانه هستند. عزیزترین گروه از این مخاطبان مستضعف‌ترین آن‌ها هستند که حق‌شان به صورت کامل ادا نشده است. این افراد مخاطبان اصلی سازمان بهرینستی هستند. معاونان عزیز و اسبب دیدگان اجتماعی و در کمیته امداد امام خمینی نیز افراد محروم و مستضعفی که تحت حمایت قرار دارند.

مهندس رضا شریعت سرپرست موسسه کار و تامین اجتماعی شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حکم «رضا شریعت» را به عنوان سرپرست موسسه کار و تامین اجتماعی منصوب کرد.

به گزارش بازار کار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در متن حکم «حجت‌الله عبدالملکی» آمده است: با عنایت به مراتب تعهد، شایستگی و تجربیات ارزنده جنابعالی، به موجب این حکم به عنوان «سرپرست موسسه کار و تامین اجتماعی» منصوب می‌شوید.

مهندس رضا شریعت پیش از این سمت‌های مشاور وزیر و مدیر کل دفتر مدیریت عملکرد و مدیریت آموزشی موسسه کار و تامین اجتماعی را بر عهده داشته است. پیش از این «دکتر محمدرضا سپهری» رئیس موسسه کار و تامین اجتماعی بود. بازار کار ضمن آرزوی توفیق، انتصاب شایسته مهندس رضا شریعت را به سمت جدید تبریک می‌گوید.

نشست علمی «دانشگاه، نهاد علم، پیامدها و اثربخشی‌های اجتماعی و اقتصادی» برگزار شد

پنجشنبه و یکمین نشست علمی-تخصصی با عنوان «دانشگاه، نهاد علم، پیامدها و اثربخشی‌های اجتماعی و اقتصادی» فعالیت‌ها، تحلیل و نقادانه گذشته، بیان ضرورت‌های تحول در آینده، روز چهارشنبه پنج آبان ماه ۱۴۰۰ از اسوی مرکز پژوهش‌های توسعه و آینده‌نگری برگزار شد.

به گزارش بازار کار، در این نشست علمی دکتر احمد صمیمی (مشاور رئیس سازمان برنامه و بودجه و رئیس شورای مشاوران و انجمن‌های تخصصی و صاحب نظران توسعه کشور) به عنوان مدیر علمی و دکتر محمدرضا واعظ مهدوی (صاحب نظر در برنامه‌ریزی و توسعه - معاون اسبق سازمان برنامه و بودجه کشور) با موضوع «نقش آموزش عالی در مردمی سازی علم». دکتر محمدصادق بیجندی (معاون آموزشی جهاد دانشگاهی کشور) با موضوع «الزامات و چالش‌های دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی در ایفای نقش نهاد توسعه‌ای و دانش بنیان». دکتر امیرعلی سیف‌الدین (مشاور معاون امور علمی، فرهنگی و اجتماعی سازمان برنامه و بودجه کشور) با موضوع «حکمرانی پژوهش با تأکید بر موسسات پژوهشی عمومی» و دکتر حسین مختاری (عضو هیات علمی و مدیرکل ارتباط دانشگاه و صنعت دانشگاه صنعتی شریف) با موضوع «ارتباط دانشگاه با صنعت الگوی اثربخش اقتصادی در جامعه» سخنرانی کردند.

گزارش مشروح این نشست مهم در شماره آتی بازار کار منتشر می‌شود.

دعوت به همکاری

یک شرکت بیمه‌ای برای تکمیل کادر اداری و نیروی انسانی خود در دفتر مرکزی (تهران) و شعب استخدام می‌کند.

ردیف	شهر محل کار	پست سازمانی	رشته تحصیلی	شرایط
۱	تهران (دفتر مرکزی)	کارشناس شبکه و امنیت شبکه (آقا)	مهندسی کامپیوتر - آی تی و رشته‌های مرتبط	
		کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها	مهندسی صنایع - کامپیوتر و اطلاعات - مدیریت بازرگانی - ریاضی و آمار	
		کارشناس داده کاوی	مدیریت مالی - حسابداری - اقتصاد	
۲	مشهد	کارشناس امور بیمه ای	کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها)	
		کارشناس امور بیمه ای	مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد	
۳	همدان	کارشناس امور بیمه ای	کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها)	
		کارشناس امور بیمه ای	مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد	
۴	اصفهان	کارشناس امور بیمه ای	کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها)	
		کارشناس امور بیمه ای	مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد	
۵	امل	کارشناس امور بیمه ای	کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها)	
		کارشناس امور بیمه ای	مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد	
۶	اهواز	کارشناس امور بیمه ای	کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها)	
		کارشناس امور بیمه ای	مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد	
۷	شیراز	کارشناس امور بیمه ای	کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها)	
		کارشناس امور بیمه ای	مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد	

حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر حداقل دو سال سابقه

علاقه‌مندان می‌توانند روزمه خود را به ایمیل ذیل ارسال کنند
http://hiring.insurance.co@gmail.com
<http://hamkarjou.com>

مژده به مخاطبان بازار کار
 از این پس می‌توانید اخبار، مطالب و آگهی‌های استخدامی نشریه بازار کار را به صورت صوتی، کلیپ‌های تصویری و یا لینک‌های مرتبط مشاهده نمایید.

یادداشت سردبیر

از دیپلماسی آموزش تا مهارت و اشتغال

امیرعلی بینام

آنچه از تاریخ معاصر برمی‌آید، عباس میرزا نایب السلطنه و فرمانده قشون ایران در جنگ با روس‌ها نخستین کسی بود که با همه مشکلات و گرفتاری‌های آن روز کشور اقدام به اعزام دانشجو به فرنگ (اروپا) کرد تا ایرانیان را با علوم و فنون جدید آشنا نماید. در آن زمان یکی از راه‌های کسب علوم و فنون پیشرفته اروپایی اعزام محصل به اروپا بود. اعزام این محصلان در آن شرایط زمینه‌ساز ورود برخی فناوری‌ها به ایران شد که توسعه صنعت چاپ و ایجاد مدرسه دارالفنون، برخی پیشرفت‌های نظامی و... در ایران، بخشی از دستاوردهای این اعزام به خارج از کشور بود. اعزام محصل و دانشجو به کشورهای مغرب زمین گرچه با تعداد اندک علاقمندان از زمان عباس میرزا آغاز شد اما رفته رفته به جریان مستمر و بیشماری مبدل گشت و این امر در دوره پهلوی و نیز پس از انقلاب اسلامی نیز پرشتاب ادامه داشته و دارد. همین رفت و آمدها موجب شده ارتباطات علمی و فناوری در کشور روز به روز ارتقاء یافته و دانشگاه‌های کشورمان به لحاظ رتبه علمی و دانشی در خاورمیانه و دنیا جایگاه مناسبی را به خود اختصاص دهند که نتایج این دستاوردها موجب شده تا مسئولان کشورمان در اسناد بالادستی تجدیل شدن ایران به رتبه اول در خاورمیانه را مطرح و دنبال نمایند.

از سوی دیگر موضوعی که به شکل نسبتاً ناخوشایند برای کشورمان رقم خورده بحث اعزام نیروی کار به خارج از کشور و جذب نیروی کار ایرانی متخصص در خارج از کشور است. اعزام نیروی کار که توسط بسیاری از کشورها مثل هند، پاکستان، بنگلادش و... به صورت یک صنعت و جریان درآمدزا دنبال می‌شود در کشور ما با فراز و نشیب‌های فراوانی همراه بوده است. بحث اعزام نیرو در مقطعی برای کشورهای شرق دور مثل ژاپن و کره جنوبی و بعدها به کشورهای حاشیه خلیج فارس و همچنین به صورت محدود به کشورهای اروپایی دنبال شد اما سرنویس اعزام نیروی کار با همه جذابیتی که برای برخی داوطلبان وجود داشت هرچوقت به حد و قواره اعزام محصل و دانشجو و تبادل علم و فناوری نرسید.

حال در سالهای اخیر بویژه در دولت سیزدهم جسته و گریخته بحث دیپلماسی مهارتی از سوی برخی مسئولان مطرح می‌شود که می‌تواند برای کشورمان که با تحریم‌های سخت و مظلمانه دست و پنجه نرم می‌کند جالب توجه باشد. به عبارت بهتر مسئولان بویژه در دستگاه‌های مهارتی و آموزشی به این مهم واقف دارند که نمی‌توان به توسعه همکاری‌های بین‌المللی بی‌توجه بود و از ظرفیت‌های جهانی برای توسعه آموزش، مهارت و اشتغال استفاده نکرد.

پرواضح است که دیپلماسی مهارتی که با برخی کشورهای اروپایی مثل آلمان دنبال می‌شود آثار مثبت فراوانی در توسعه اشتغال و مهارت داشت. بنابراین تدوین برنامه جامع با حمایت و نظارت شورای عالی انقلاب فرهنگی، همکاری همه دانشگاه‌ها و همچنین نهادهای مهارتی رسمی و غیررسمی مثل جهاد دانشگاهی و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای و... یک ضرورت است تا تبادل مهارت، علم و فناوری با نهاد‌های آموزشی و مهارتی کشورمان تسهیل و زمینه اعزام نیرو، انتقال فناوری و توسعه دانش و فناوری در یک بستر دوسویه و تعاملی فراهم گردد.

مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارت علوم:

برنامه وزارت علوم برای جذب ۲ هزار نفر دیگر در سال آینده



نیازهای تخصصی آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های مراکز آموزش عالی امسال با جذب نیروهای متخصص تحصیل کرده مرتفع می‌شود. به گزارش بازارکار به نقل از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، نشست دبیران مناطق هسته‌های گزینش کارکنان دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مدیران هسته‌های گزینش کارکنان مستقر در تهران، در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار شد.

دکتر اباصلت خراسانی، مدیرکل منابع انسانی و پشتیبانی وزارت علوم، در این جلسه ضمن ارائه گزارشی از فرآیند جذب نیروی انسانی جدید در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری گفت: از ۳ سال گذشته پیشنهاد جذب ۶ هزار نفر نیروی غیر هیئت علمی را دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی دنبال می‌کردیم که با جذب ۲ هزار نفر موافقت شد و منابع مالی آن نیز در بودجه سال ۱۴۰۰ دیده شد و مجوز استخدامی آنها صادر شد.

وی در ادامه با اشاره به ظرفیت پذیرش و میزان جذب گفت: افرادی که برای آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌ها استخدام شده‌اند، افراد متخصص تحصیل کرده هستند. از آنجا که نظام جبران خدمت دولت نسبت به صنعت بسیار پایین است، برخی رشته / شغل‌ها یا متقاضی کمتری دارد.

دکتر خراسانی با اشاره به زمان بندی پذیرش و جذب نیروهای جدید و محدودیت‌های بودجه سال ۱۴۰۰ و عدم امکان انتقال پذیرش به سال ۱۴۰۱ افزود: طی ماه‌های آبان و آذر سال جاری مصاحبه‌های تخصصی تمام می‌شود و بحث گزینش نیز باید بلافاصله شروع و قبل از پایان سال ۱۴۰۰ به پایان برسد.

دکتر خراسانی همچنین گفت: امیدواریم با جذب ۲ هزار نفر دیگر در سال آینده نسبت استاد به دانشجو، استاد به کارمند و کارمند به دانشجو در وضعیت مناسبی قرار گیرد.

دکتر خراسانی در پایان با اشاره به اینکه تأکید و رویکرد دولت سیزدهم، بر گزینش و جذب جوانان مؤمن و انقلابی است، گفت: حساسیت روی گزینش زیاد و تأکید بر این است که گزینش حرف اول و آخر را بزند و حتماً افرادی انتخاب شوند که در چارچوب قوانین، ارزش‌ها و اخلاقیات کشور باشند.

دکتر محمد رضائیان، مدیرکل دبیرخانه هیات مرکزی گزینش کارکنان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، نیز در این نشست به ارائه گزارشی پیرامون فعالیت‌ها و مسائل مهم پیرامون فعالیت‌های گزینش پرداخت.

وی در بحث پیشنهاد اصلاح قانون گزینش گفت: طرحی در مجلس مطرح شد و به وزارت خانه‌ها آمد تا روی آن کار کارشناسی و نظرات ارائه شود. مدیران هسته‌های گزینش نظرات را جمع‌آوری و ارسال کردند. باتوجه به طولانی بودن فرآیند طرح و تصویب در مجلس، چنانچه نظری دیگر نیز وجود داشته باشد می‌توانیم آنها را نیز در شورای مرکزی مطرح کنیم.

دکتر رضائیان همچنین در مورد مسائلی همچون حق الزحمه محققین، انجام بازرسی‌ها، برگزاری دوره‌های آموزشی، جشنواره گزینش ۱۴۰۰، پست‌های حساس و تبدیل وضعیت ایناگران نیز مباحث را مطرح کرد. گفتنی است: در این نشست جمعی از مدیران و دبیران مناطق و هسته‌های گزینش کارکنان مستقر در تهران به صورت حضوری و جمعی دیگر به صورت مجازی مشارکت داشتند و به بحث و تبادل نظر پرداختند.



سناری با اشاره به بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه گفت: این طرح به توسعه اشتغال در کشور منجر می‌شود. به گزارش بازارکار؛ سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری در نشست بررسی بند الف تبصره ۱۸ قانون بودجه که به توسعه اشتغالزایی تأکید دارد، در جمع روسای پارک‌های فناوری استانی بیان کرد: این تبصره یک اتفاق بزرگ و ابتکاری است که تصویب آن با حمایت ویژه مجلس شورای اسلامی سریع‌تر انجام شد. معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری اجرای این تبصره را به پارک‌های فناوری در استان‌ها واگذار کرده است. آن‌ها نمایندگان معاونت علمی و فناوری هستند.

ستاری افزود: از روسای پارک‌ها می‌خواهیم هر چه زودتر طرح‌های فناورانه و دانش‌بنیان استان خود را بررسی کنند این تبصره فرصت خوبی برای شرکت‌ها است تا بتوانند طرح‌ها و پروژه‌های خود را با تسهیلات خوب و قابل قبول اجرایی کنند همه ابزار و اختیار در دست پارک‌ها است پس از این شرایط بهترین بهره را برای توسعه اقتصاد دانش بنیان و خلق بربید.

رئیس بنیاد ملی نخبگان با اشاره به اینکه این تبصره به نوعی رقابت میان پارک‌های فناوری را بیشتر می‌کند گفت: در این طرح مبالغ و اعتبارات تخصصی داده می‌شود. اگر پارکی از این فرصت استفاده نکند منابع به پارک‌های دیگر استان‌ها تعلق می‌گیرد.

ستاری با اشاره به همکاری خوب مجلس شورای اسلامی با معاونت علمی و فناوری برای تحقق اقتصاد دانش بنیان، ادامه داد: خوشبختانه تعداد زیادی از نمایندگان مجلس همکاری خوبی با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای تصویب قوانین حوزه دانش بنیان و آشنایی

توسعه اشتغال دانش بنیان به کمک قانون بودجه

درستی از مفاهیم این حوزه دارند و این موضوع کمک بزرگی برای اجرای شدن برنامه‌های این حوزه است.

معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری افزود: روسای پارک‌ها هر چه زودتر جلسات خود را با مسوولان استانی بگذارند تا در آینده نزدیک جذب منابع جدید صورت گیرد و بانک‌های عامل نیز برای همکاری با این طرح ترغیب شوند.

ستاری با بیان اینکه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نخستین نهاد اجراکننده این تبصره است، گفت: در حال حاضر ما به الگویی در این زمینه برای دیگر دستگاه‌ها بدل شده ایم و همه اقدامات اولیه برای عملیاتی شدن آن را انجام داده ایم. مذاکرات با بانک‌ها نیز صورت گرفته است. برای تسهیل ارائه ضمانت نامه‌ها نیز معاونت علمی و فناوری آمادگی لازم را دارد. این طرح به توسعه اشتغال در کشور منجر می‌شود.

محسن دهنوی عضو هیات رئیسه مجلس شورای اسلامی نیز در این جلسه، با اشاره به عملکرد خوب دکتر ستاری در طی ۸ سال حضور در معاونت علمی و فناوری، گفت: یکی از بهترین اقدامات دکتر در این سال‌ها، عدم توسعه سازمانی بود. دکتر تأکید داشتند که پارک‌های استانی نماینده معاونت علمی و فناوری و دیگر شهرها هستند. همین موضوع به چابکی و کارآمدی این نهاد فائورانه کمک کرد. او افزود: یکی از مطمئن‌ترین و بهترین معاونت‌ها و تخصص‌های پول و بودجه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است. چرا که این پول‌ها با کمترین میزان خطا و همکاری خوبی با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای تصویب قوانین حوزه دانش بنیان و آشنایی رئیس فراکسیون اقتصاد دانش بنیان مجلس شورای

رئیس دانشگاه خبر داد؛

اعزام دانشجویان علمی کاربردی به آلمان برای گذراندن دوره مهارتی

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی از اعزام دانشجویان به آلمان برای گذراندن دوره مهارتی شش ماهه برای اولین بار در طول ۲۹ سال فعالیت دانشگاه جامع علمی کاربردی خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از دانشگاه علمی کاربردی محمد حسین امید در آئین استقبال از دانشجویان دانشگاه جامع علمی کاربردی استان آذربایجان شرقی، گفت: دانشجویان در انتخاب این دانشگاه بهترین انتخاب را کرده‌اند. برای پیشرفت کردن و کارآفرین بودن در دانشگاه جامع علمی کاربردی بهترین دانشگاه برای شماست.

وی در ادامه به ارائه برخی از ویژگی‌های دانشگاه جامع علمی کاربردی پرداخت و گفت: رشته‌های این دانشگاه بر اساس نیازهای شغلی جامعه طراحی شده است که هدف اصلی آن تربیت نیروهای مهارتی می‌باشد.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی با اشاره به اینکه دانشگاه جامع علمی کاربردی نیروهای متخصص تربیت می‌کند ابراز کرد: دوره‌های درسی این دانشگاه طوری برنامه ریزی شده است که دانشجو بعد از دانشی آموختگی غنچه شغلی نداشته باشد و کارآفرین تربیت شود و علاوه بر اینکه خود صاحب شغل می‌شود برای دیگران نیز شغل ایجاد کند.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری مطرح کرد:

توسعه اشتغال دانش بنیان به کمک قانون بودجه

اسلامی ادامه داد: با وجود تخصیص اعتبارات به حوزه دانش بنیان و خلاق باید اذعان کنیم که رقم کلی به نسبت دیگر بودجه‌های جاری بسیار ناچیز است و باید واقعی‌تر شود.

دهنوی افزود: برای اجرایی شدن تبصره ۱۸ و پیشنهاد برای پارک‌ها دارم یکی اینکه هر چه زودتر ارتباطات موثر خود با مدیران و مسوولان استانی را آغاز و گزارشی از اقدامات خود ارائه کنند و دوم اینکه از امکانات این طرح به خوبی بهره ببرند.

نماینده مردم در مجلس شورای اسلامی همچنین بیان کرد: برند معاونت علمی و فناوری در زمینه دانش بنیان و خلق شدن شرکت‌ها معتبر است و سختگیری‌های این حوزه کمک کرده است تا شرکت‌هایی عنوان دانش بنیانی یا خلاق بگیرند که واقعا محصول و تولید دارند. تبصره ۱۸ سنگ بنای خوبی برای پیشبرد حوزه دانش بنیان و خلق در کشور است. از این فرصت استفاده کنید.

بند (الف) تبصره ۱۸ قانون بودجه چیست؟
بر اساس بند (الف) تبصره ۱۸ قانون بودجه به دولت اجازه داده می‌شود برای مرهمی شدن اقتصاد، حداکثرسازی مشارکت اقتصادی، بهره‌گیری مؤثر از ظرفیت‌های عظیم جمعیت فعال کشور (جوانان، زنان و دانش‌آموختگان دانشگاهی) و برای بهره‌برداری مؤثر از مزیت‌های نسبی و رقابتی مناطق در پهنه سرزمینی ایران اسلامی (با اولویت مناطق روستایی و عشایری و محروم، برنامه‌ریزی‌ها و سیاست‌گذاری‌ها به ایجاد اشتغال پایدار و جدید منجر شود.

این تبصره به سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان فرصت می‌دهد تا ایجاد فرصت‌های شغلی جدید و پایدار در منطقه و شناسایی استعدادها و قابلیت‌های مناطق، از طریق مراکزهای نهادی، اعتباری، آموزشی و اجرایی، اقدامات مصحح در ذیل این تبصره را بر اساس سیاست‌های مصوب شورای عالی اشتغال انجام دهند.

از سوی وزیر بهداشت مطرح شد:

برنامه وزارت بهداشت برای آغاز به کار نیروهای استخدامی و تسریع در جذب نیروی جدید



وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به روسای دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور دستور داد که حداکثر تا ۱۰ آبان ماه سال جاری تمامی پذیرفته شدگان آزمون استخدامی وزارت بهداشت باید در مراکز پذیرفته شده فعالیت خود را آغاز کنند.

به گزارش بازارکار، دکتر بهرام عین‌اللهی تأکید کرد: با توجه به نیاز فوری بیمارستان‌ها، مراکز

بهداشتی و درمانی و پایگاه‌های اورژانس به نیروی انسانی و کمک به کادر درمان و جلوگیری از فرسایش نیروها با ورود نیروهای تازه نفس و نظریه تأکید اعضای کمیسیون بهداشت مجلس شورای اسلامی مبنی بر تسریع در شروع به کارگیری کلیه پذیرفته شدگان آزمون استخدامی ۲۴ بهمن سال گذشته، حداکثر تا تاریخ ۱۰ آبان سال جاری تمامی پذیرفته شدگان آزمون فوق شروع به کار کنند و گزارش اقدامات انجام شده به معاونت توسعه مدیریت و منابع این وزارتخانه ارسال شود.

بر اساس این گزارش، هیات مرکزی گزینش وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی نیز مجوز به کارگیری ۸۹ روزه این افراد را تا زمان طی مراحل قانونی گزینش در قالب بخشنامه ای به دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور اعلام کرد.

با امضای معاون اول رئیس جمهور:

اساسنامه صندوق کارآفرینی امید اصلاح و ابلاغ شد

با امضای معاون اول رئیس‌جمهور، اساسنامه صندوق کارآفرینی امید اصلاح و ابلاغ شد.

به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه اطلاع رسانی دفتر هیئت دولت، هیئت وزیران در جلسه مورخ ۲۸ شهریور ۱۴۰۰، به منظور رفع ابهام‌ها و تأمین نظر شورای نگهبان در خصوص اساسنامه صندوق کارآفرینی امید، با اصلاح این اساسنامه موافقت کرد.

بر این اساس، تجهیز منابع مالی (به غیر از سپرده‌های مردمی) جهت فعالیت‌های اعتباری، اعطای انواع تسهیلات مالی از طریق بانک‌های عامل، مؤسسات اعتباری و صندوق‌های قرض‌الحسنه مجاز و ارائه خدمات الکترونیکی و نیز کمک مالی به اشخاص حقیقی و حقوقی با اولویت مناطق روستایی و محروم کشور، از جمله موضوعات فعالیت و حدود عملیات صندوق مذکور است.

همچنین اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل باید از شرط وثاقت و امانت برخوردار باشند.

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی اصفهان به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود به تعداد ۶۰ نفر از واجدین شرایط، به شرح جدول ذیل و از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه فنی و تخصصی، ارزیابی روانشناختی، معاینات طب کار به صورت بیمانکاری از طریق بیمانکار تامین نیروی انسانی برای واحدهای مختلف شرکت در چهار چوب قوانین کار و تامین اجتماعی و بر اساس شرایط ذکر شده در این آگهی اقدام به جذب نیرو می‌نماید. جهت آگاهی از شرایط پذیرش و نحوه ثبت نام به سایت سامانه ثبت نام آزمون دانشگاه صنعتی اصفهان مراجعه فرمایید

شروع ثبت نام از روز دوشنبه مورخ ۳ آبان ماه ۱۴۰۰

ردیف	مدرک و رشته تحصیلی	تعداد	جنسیت	وضعیت حضور	واحد
۱	کارشناس مهندسی شیمی گرایش: پتروشیمی، پالایش، صنایع شیمیایی	۲۰	مرد	نوبتکار	بهره برداری
۲	کارشناسی مهندسی برق - گرایش قدرت	۳	مرد	نوبتکار	بهره برداری
۳	کارشناس مهندسی برق گرایش: الکترونیک، کنترل، مخابرات، اتوماسیون و ابزار دقیق	۸	مرد	روزکار	نگهداری و تعمیرات ابزار دقیق
۴	کارشناسی مهندسی متالورژی - گرایش متالورژی صنعتی	۱	مرد	روزکار	تدارکات و امور کالا
۵	کارشناس شیمی - گرایش کاربردی	۲	مرد	نوبتکار	بازرسی فنی آزمایشگاه
۵	کارشناس مهندسی کامپیوتر گرایش: نرم افزار، سخت افزار کارشناس مهندسی فناوری اطلاعات	۱	مرد/زن	روزکار	برنامه ریزی و فناوری اطلاعات
۶	کارشناسی مهندسی عمران - گرایش عمران	۱	مرد	روزکار	نگهداری و تعمیرات ساختمانی
۷	کارشناس علوم تربیتی گرایش: تکنولوژی آموزشی، مدیریت و برنامه ریزی آموزشی	۱	مرد / زن	روزکار	مرکز آموزش
۸	کارشناسی مدیریت (تمامی گرایش‌ها)	۱	مرد / زن	روزکار	تدارکات و امور اداری
۹	کارشناسی مهندسی مکانیک گرایش: ساخت و تولید، طراحی جامدات، سیالات	۱	مرد	روزکار	برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی خدمات اداری
۱۰	کارشناسی مهندسی مکانیک گرایش: ساخت و تولید، طراحی جامدات، سیالات	۱	مرد	روزکار	روابط کار، مددکاری و امور ایناگران امور اداری
		۲			بازرسی فنی
		۲			تدارکات و امور کالا
		۱	مرد	روزکار	عیب یابی و پایش CM
		۲			نگهداری و تعمیرات مکانیک
		۱			تدارکات و امور کالا
		۴	مرد	روزکار	نگهداری و تعمیرات مکانیک
		۱			نگهداری و تعمیرات ماشین آلات

مراحل آزمون مراحل برگزاری آزمون به شرح زیر می باشد:

۱- این آزمون در دو مرحله برگزار میگردد، در مرحله اول شرکت کنندگان از طریق آزمون کتبی (عمومی و تخصصی) مورد سنجش قرار گرفته و بر اساس نتایج مرحله اول آزمون، نفرات برگزیده به مرحله دوم، جهت مصاحبه دعوت خواهند شد و پس از انجام مراحل فوق متناسب با ظرفیت مورد نیاز (بر اساس جدول نیروی انسانی) جهت انجام سایر مراحل جذب دعوت می گردند.

۲- سوالات آزمون تخصصی و عمومی به صورت چهارگزینه ای می باشد که به ازای هر پاسخ غلط، یک سوم نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.

۳- نمره آزمون کتبی، بر اساس ۳۰ درصد سوالات عمومی و ۷۰ درصد سوالات تخصصی محاسبه میگردد.

نحوه ثبت نام متقاضیان ثبت نام در آزمون لازم است از تاریخ ۱۴۰۰/۰۸/۰۳ به وب سایت سامانه ثبت نام آزمون دانشگاه صنعتی اصفهان مراجعه فرمایید.

شرایط عمومی متقاضیان

۱. تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
۲. التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۳. متدین به دین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی کشور، مصرح در قانون اساسی
۴. داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمانی و روانشناختی
۵. داشتن کارت پایان خدمت و وظیفه یا کارت معافیت دائم غیر پزشکی

عندداشتن سو پیشینه کیفری و تأیید مراجع ذیصلاح و عدم اشتباه به فساد اخلاقی و اعتبار به مواد مخدر

شرایط اختصاصی متقاضیان

- ۱- حداقل معدل برای داوطلبین فارغ التحصیل از دانشگاه‌های دولتی ۱۴ و سایر دانشگاه‌ها ۱۵
- تبصره:** برای فرزندان کارکنان شاغل و بازنشسته شرکت، فرزندان جانبازان، شاهد، آزادگان، مفقودالانرها و اسرا شرط معدل یک نمره کاهش می یابد.
- ۲- حداکثر سن داوطلبین برای مدرک کاردانی ۲۶ سال و برای مدرک کارشناسی ۲۸ سال میباشد.

تبصره: به ازای هر سال سابقه کار مرتبط با پرداخت حق بیمه، حداکثر تا سقف ۲ سال و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه تا سقف ۲ سال به شرط سنی افزوده میشود.بدیهی است در این صورت متقاضی باید گواهی اشتغال به کار که در آن مدرک تحصیلی در زمان اشتغال به کار و سمت سازمانی فرد قید گردیده باشد ارائه گردد.

۳- داوطلبین می بایست بومی استان اصفهان باشند. داوطلب بومی به فردی اطلاقی می گردد که دارای حداقل یکی از شرایط زیر باشد:

- الف) محل صدور شناسنامه داوطلب یکی از شهرستان‌های استان اصفهان باشد.
- ب) محل اخذ مدرک دیپلم وی یکی از شهرستان‌های استان اصفهان باشد.
- پ) سابقه پرداخت حق بیمه حداقل ۴ سال (متقاضی، پدر، مادر یا همسر) در یکی از شهرستان‌های استان اصفهان باشد.

تبصره: داوطلبان مشمول شرایط بومی، لازم است مستندات و مدارک بومی بودن را به همراه سایر مدارک مورد نیاز در زمان بررسی مدارک ارائه نمایند.

تذکرات بسیار مهم

- ۱- زمان ثبت نام به هیچ وجه تمدید نمیگردد و متقاضیان می بایست در مدت زمان اعلام شده نسبت به ثبت نام اقدام نموده و از متکول کردن ثبت نام به روزهای پایانی خودداری نمایند.
- ۲- در هر مرحله از جذب چنانچه محرز شود داوطلب اطلاعات غیر واقعی ارائه نموده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی باشد، از انجام مراحل بعدی محروم می شود.
- ۳- به مدارک ناقص یا مخدوش ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۴- شرکت، تعهدی در قبال اسکان پذیرفته شدگان نخواهد داشت.
- ۵- سرویس‌های عمومی ایاب و ذهاب شرکت در محدوده جغرافیایی تعیین شده به ارائه خدمت می‌پردازند و شرکت پتروشیمی اصفهان هیچگونه تعهدی در قبال ارائه سرویس ایاب و ذهاب به افرادی که خارج از این محدوده ساکن می باشند نخواهد داشت و مسیر سرویس دهی یا ایستگاه جدیدی اضافه نخواهد شد.
- ۶- تمامی مراحل اجرایی آزمون‌ها با رعایت کامل پروتکل‌های بهداشتی برگزار میگردد و رعایت این پروتکل‌ها توسط داوطلبان الزامی است.
- ۷- زمان، مکان و نحوه برگزاری آزمون متعاقبا اعلام خواهد شد.
- ۸- محل خدمت پذیرفته شدگان در اصفهان - کیلومتر ۵ بزرگراه بلوار اختصاصی شرکت پتروشیمی اصفهان می باشد.

جهت آگاهی از شرایط پذیرش و نحوه ثبت نام به سایت زیر مراجعه نمایید :

<https://coursereg.iut.ac.ir>

مدیرکل امور بانوان استاندار تهران

تسهیلات مشاغل خانگی در استان تهران
به ۶۲ میلیارد تومان رسیده است

تولیدات آنها را خریداری کنند؛ ایجاد اشتغال نیاز به بیمه شدن افراد ندارد و تنها خرید محصول را پوشش می‌دهد.

مدیرکل امور بانوان استاندار تهران از افزایش میزان تسهیلات مشاغل خانگی در استان تهران طی سال ۱۴۰۰ خبر داد و گفت: این تسهیلات به ۶۲ میلیارد تومان رسیده است. به گزارش خبرنگار مهر، ثریا شارق با اشاره به افزایش تسهیلات مشاغل خانگی اظهار داشت: سال ۹۶ اعتبارات تسهیلات مشاغل خانگی ۴۸ میلیارد تومان بود که بعد از آن به ۸ میلیارد تومان کاهش پیدا کرد.

وی ادامه داد: با توجه به اینکه با ۴۸ میلیارد تومان بیش از ۶ هزار اشتغالزایی ایجاد شده بود با کم شدن تسهیلات مشاغل خانگی با مشکل روبرو شدیم.

مدیرکل امور بانوان استانداری تهران

تاکید کرد: با پیگیری‌های انجام شده میزان تسهیلات مشاغل خانگی در سال ۱۴۰۰ به ۶۲ میلیارد رسید که در سامانه مشاغل خانگی وجود دارد و می‌توان از گذاری مطلوبی داشته باشد. شارق گفت: به طرح‌هایی که توجیه اقتصادی داشته باشند تا ۲ میلیارد تومان تسهیلات پرداخت می‌شود، سود تسهیلات چهار درصد است و در بانک‌های توسعه تعاون و رفاه کارگران ارائه می‌شود.

وی خاطر نشان کرد: اکنون تسهیلات به شرکت پیشران و پشتیبان است و کارفرما می‌تواند وام بگیرد و مشاغل را در خانه گسترش دهد و



برگزاری نمایشگاه ملی محصولات و کسب و کارهای خانگی در انزلی

اندیشی لازم با محوریت فعالیت‌های کارآفرینی و اشتغال جهاد دانشگاهی و طرح ملی توسعه مشاغل خانگی صورت گرفت. وی خاطر نشان کرد: مقرر گردید، به منظور حمایت از مشاغل خانگی نمایشگاهی در مجموعه همی مارت در منطقه آزاد انزلی به صورت یک کار مشترک با همراهمی و همکاری همه سازمان‌ها و نهادها در آینده نزدیک در دست‌ورکار قرار گیرد.

مدیرعامل هلدینگ همی لند با موضوع همکاری و تعامل در برگزاری نمایشگاه ملی محصولات و خدمات کسب و کارهای خانگی ذیل طرح ملی توسعه مشاغل خانگی برگزار شد.

راه اندازی
نمایشگاه
مشاغل خانگی

معاون آموزشی سازمان جهاد دانشگاهی استان گیلان افزود: در این جلسه رایزنی و هم

معاون آموزشی سازمان جهاد دانشگاهی استان گیلان از برگزاری نمایشگاه ملی محصولات و خدمات کسب و کارهای خانگی ذیل طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در منطقه آزاد انزلی خبر داد. میرمسلّم رهبر هاشمی در گفت‌وگو با ایسنا در تشریح جزئیات این خبر اظهار کرد: جلسه‌ای با حضور دکتر محمدصادق بیجنی، معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و احمد طاهری

مدیر مرکز اشتغال جهاد دانشگاهی استان همدان

۳ هزار و ۲۹۳ نفر متقاضی در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در همدان



وی با اشاره به آمار تعداد متقاضیان ۱۱ رشته مهارتی کل استان، افزود: هزار و ۱۱۵ نفر در رشته خیاطی، ۳۳۶ نفر در رشته قالی بافی، ۲۲۲ نفر در رشته تابلو فرش، ۳۴۴ نفر در رشته مینا کاری، ۲۷۲ نفر در رشته چرم دوزی، ۱۴۰ نفر در رشته کیک و شیرینی، ۴۹ نفر در رشته منبت کاری، ۱۰۲ نفر در رشته انیماتور، ۱۰۴ نفر در رشته مترجمی، ۱۵۴ نفر در رشته برنامه نویسی، ۱۴۳ نفر در رشته ویراستاری متقاضی هستند.

مدیر مرکز اشتغال جهاد دانشگاهی استان همدان با بیان اینکه افراد متقاضی بعد از ثبت نام در سامانه توسط کارشناسان مورد ارزیابی قرار می‌گیرند، گفت: در فاز دوم طرح دو هزار و ۹۰۷ نفر مورد استعداد سنجی و مشاوره قرار گرفتند که از این بین ۴۳۲ نفران ها آقا و ۲ هزار و ۴۸۴ نفر خانم هستند.

مدیر مرکز اشتغال جهاد دانشگاهی استان همدان گفت: سهمیه استان در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در بین ۱۱ رشته مهارتی ۲ هزار و ۱۰۰ نفر است که تاکنون سه هزار و ۲۹۳ نفر و فراتر از سهمیه اختصاص یافته متقاضی بودند. رامین امیری در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اینکه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی زیر نظر مستقیم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جهاد دانشگاهی استان همدان مجری آن است، ادامه داد: این طرح ملی از مهرماه سال گذشته در ۱۱ رشته مهارتی خیاطی، قالی بافی، تابلو فرش، مینا کاری، چرم دوزی، کیک و شیرینی، منبت کاری، انیماتور، مترجمی، برنامه نویسی و ویراستاری آغاز شده است.

وی با بیان اینکه این طرح ملی در سه فاز در حال انجام است، ادامه داد: فاز نخست این طرح نیاز سنجی استان در زمینه مشاغل خانگی بوده که ۱۱ رشته مهارتی از آن استخراج شده است، در فاز دوم طرح استعداد سنجی، مشاوره و شناخت متقاضیان صورت می‌گیرد و در فاز پایانی متقاضیان را به بازار متصل می‌کنیم.

امیری با اشاره به آمار ثبت نامی استان که در سامانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به آدرس اینترنتی inhb.ir صورت می‌گیرد، افزود: اکنون سه هزار و ۲۹۳ نفر که شامل ۵۰۲ نفر آقا و دو هزار و ۷۹۱ نفر خانم می‌شوند در طرح ثبت نام کردند. همچنین این آمار در شهرستان‌های همدان هزار و ۹۱۷ نفر، ملایر ۴۰۲ نفر، فامنین ۹۵ نفر، نهاوند ۲۲۶ نفر، تویسرکان ۴۰ نفر، کیوردکنگ ۳۳۹ نفر، بهار نفره ۱۷، رزن نفره ۹۰، اسداباد ۹۸ نفر است.

توسعه مشاغل خانگی

زیر نظر وزارت تعاون،

کار و رفاه اجتماعی

دبیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان یزد

طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان یزد اجرایی می‌شود

دارد این است که بسیاری از افراد که در عرصه مشاغل خانگی ورود پیدا می‌کنند پس از دریافت مجوز و تسهیلات، کار را شروع می‌کنند اما بسیاری به مشکل بازار برخورد می‌کنند و طرح آنها با شکست مواجه می‌شود و این مشکل سبب شد که وزارت کار طرحی را در این راستا برنامه‌ریزی کند و طرح ملی توسعه مشاغل خانگی مصوب شد، در این طرح کارفرما وزارت کار است و مجری آن جهاد دانشگاهی است. دبیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان یزد افزود: این طرح در سه فاز انجام می‌شود، در فاز اول آن، مطالعاتی در خصوص اینکه در هر شهرستان چه شغل و فعالیت مزیت کاری دارد، انجام شد و پس از مطالعه رشته‌ها و مصاحبه با خبرگان و مسئولان، مزیت‌های شفلی مناسب برای هر شهرستان مورد شناسایی قرار گرفت.

به منظور اجرا و پیاده‌سازی این طرح، جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه‌ای، واسطه‌ای و تسهیل‌گر مکلف به شناسایی توانمندسازی اعم از آموزش و مشاوره اشخاص حقیقی و حقوقی و پایدارسازی مشاغل خانگی با اتصال آن‌ها به بازار فروش شد. وی هدف از اجرای این طرح را ساماندهی، بررسی، استعدادسنجی و توانمندسازی متقاضیان راه اندازی مشاغل خانگی دانست و بیان کرد: جهاد دانشگاهی با استفاده از کارشناسان خود حلقه‌های مفقوده طرح‌های مشابه قبلی را شناسایی و نقش و جایگاه مشاغل خانگی در اقتصاد کشور را توسعه می‌دهد و افرادی که کسب و کار خود را از طریق شرکت در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی راه‌اندازی می‌کنند اشتغال پایدارتری را تجربه خواهند کرد.

زارع گفت: مشکلی که در مشاغل خانگی وجود

دبیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان یزد گفت: دو هزار و ۲۰۰ نفر در این طرح ثبت نام کرده‌اند. به گزارش شبستان از یزد، محمد زارع، دبیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در استان یزد در خصوص روند اجرایی طرح توسعه مشاغل خانگی در استان با اشاره به ثبت نام دو هزار و ۲۰۰ نفر در این طرح، مشاغل همچون کاربافی، زیلوبافی، بافت تابلوفرش، فرآوری‌کننده و بسته‌بندی، خیاط لباس، سازنده زیورآلات سنتی و قالیبافی رایج‌ترین رشته‌های ثبت‌نام شده در این طرح برشمرد. زارع با اشاره به تصویب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در دبیرخانه توسعه و حمایت از مشاغل خانگی معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از آسیب‌شناسی طرح‌های قبلی و انجام مطالعات داخلی و خارجی در سال ۱۳۹۶ گفت:

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان:

کاربردی بودن طرح‌های پژوهشی هدفمند
استان منجر به اشتغال پایدار می‌شود

به راهکارهای دستیابی به وضعیت مطلوب، جانمایی واحدهای موجود در زنجیره ارزش، شناسایی فرصت‌های سرمایه‌گذاری در زنجیره ارزش و رتبه‌بندی فرصت‌های سرمایه‌گذاری در طول زنجیره ارزش از اهم اهداف طرح پژوهشی تحلیل زنجیره ارزش صنایع کلیدی منتخب استان گیلان با تأکید بر توسعه اشتغال پایدار است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان با اشاره به زنجیره ارزش بین‌المللی، ارتباط و اتصال زنجیره ارزش استانی به منطقه‌ای و در نهایت بین‌المللی را از اهداف بلند مدت این طرح عنوان کرد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان در چهارمین جلسه کمیته پژوهش کاربردی بودن طرح‌های پژوهشی از اولویت‌های اداره کل در اجرای طرح‌های پژوهشی است.

به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گیلان، عباس علیزاده هدف از برگزاری این نشست تخصصی را بررسی گزارش نظایرین و مجریان طرح‌های پژوهشی با موضوع «تحلیل زنجیره ارزش صنایع کلیدی منتخب استان گیلان با تأکید بر توسعه اشتغال پایدار» و تحلیل راهبردی و رتبه‌بندی طرح‌های سرمایه‌گذاری تعاونی‌های توسعه و عمران در راستای افزایش اشتغال در استان گیلان عنوان کرد.

علی‌زاده تأکید کرد: کاربردی بودن طرح‌های پژوهشی هدفمند استان، منجر به اشتغال پایدار می‌شود.

وی با اشاره به نقش شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران در پیشگیری از ایجاد رانت بر شکل‌گیری فرصت‌ها و جهت دادن قابلیت‌ها و مزیت‌های این شرکت‌ها تأکید کرد.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان همچنین به اهمیت ایجاد اشتغال پایدار در درآمدزایی، بقا، رشد و توسعه شرکت‌های تعاونی توسعه و عمران اشاره کرد.

علی‌زاده تصریح کرد: بررسی وضعیت موجود زنجیره ارزش صنایع، تدوین نقشه زنجیره ارزش صنایع، آسیب‌شناسی و شناسایی چالش‌های موجود، دستیابی

اشتغال و درآمدزایی
کارآفرین گلخانه دار در بهبهان

یک خانواده کارآفرین در بهبهان با راه‌اندازی گلخانه علاوه بر درآمدزایی، شغل نیز ایجاد کرده‌اند.

به گزارش خبرنگار صداوسیما مرکز خوزستان، خانم سروری کارآفرین فعال شهرستان بهبهان با همراهی اعضای خانواده اش، یک گلخانه راه‌اندازی و سکان رونق تولید را به دست گرفته است.

همسر فرزند این بانوی کارآفرین نیز در کنار پرورش انواع گل و گیاه زینتی اقدام به پرورش پرندگان زینتی کرده‌اند. بنیاد برکت نیز با توجه به رویکرد این نهاد به اشتغالزایی و کارآفرینی، از کسب و کار نوپای خانم سروری، کارآفرین بهبهانی حمایت می‌کند. وی با تجهیز گلخانه اش در پشت بام منزل مسکونی خود توانسته با فروش مجازی، بین دوستداران گل و گیاه در بهبهان و دیگر شهرها جایگاه مطلوبی داشته باشد.

سرپرست مرکز رشد جامع پارک علم و فناوری قزوین

راه‌اندازی خانه خلاق در
سعدالسلطنه قزوین

سرپرست مرکز رشد جامع پارک علم و فناوری قزوین گفت: مرکز نوآوری صنایع خلاق با همکاری معاونت علمی ریاست جمهوری در مساحت ۱۴۰۰ مترمربعی در حیاط سعدیه کاروانسرای سعدالسلطنه واقع شده و قرار است به زودی راه‌اندازی شود.

ابوالفضل صدقی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: مرکز نوآوری صنایع خلاق در سعدالسلطنه واقع شده و با عنوان مرکز نوآوری سعدالسلطنه نام‌گذاری شده است که در مساحت ۱۴۰۰ مترمربعی در حیاط سعدیه کاروانسرای سعدالسلطنه واقع شده و قرار است با همکاری معاونت علمی ریاست جمهوری راه‌اندازی شود.

وی ادامه داد: از سال ۹۹ با توجه به اینکه صنایع و فناوری‌های نرم و فرهنگی مورد غفلت قرار گرفته بودند و دانش‌بنیان‌ها در صنایع سخت ورود پیدا کرده بودند و با توجه به اینکه استان قزوین پتانسیل‌های بالایی در گردشگری دارد افراد بسیاری در حوزه صنایع فرهنگی و خلاق به ما داشتند اما مستر آن ایجاد نشده بود.

سرپرست مرکز رشد جامع پارک علم و فناوری قزوین خاطر نشان کرد: سیاست معاونت علمی نیز ترویج خانه‌های خلاق و مراکز نوآوری صنایع خلاق است برای همین امر چندین مرکز را در استان شناسایی کردیم و با شهرداری، آموزش و پرورش، دانشگاه‌های مختلف وارد مذاکره شدیم که در نهایت مجموعه سعدالسلطنه مورد موافقت کرد و رایزنی‌های لازم صورت گرفت.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان

اشتغال ۱۱ هزار نفر با راه‌اندازی واحدهای جدید صنعتی در زنجان



بودن واحدهای صنعتی در استان یکی از اولویت‌های مهم این سازمان به شمار می‌رود، ادامه داد: در همین راستا در نیمه اول امسال به تعداد ۴۹۹ فقره جواز تأسیس و طرح توسعه در استان صادر شده است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت زنجان، با بیان اینکه میزان سرمایه‌گذاری که برای راه‌اندازی این تعداد واحد صنعتی جدید در استان می‌شود به بیش از ۳۳۸ میلیارد ریال است، تصریح کرد: فارغ از سرمایه‌گذاری پیش‌بینی شده برای راه‌اندازی این تعداد واحد صنعتی در استان، بالغ بر ۱۱ هزار و ۱۹۴ نفر نیز اشتغال‌زایی از قبل این واحدهای جدید پیش‌بینی شده است.

فغفوری با بیان اینکه ۶۷ مورد از جواز صادر شده در استان برای واحدهای صنعتی، مربوط به گروه صنعتی ساخت مواد و محصولات شیمیایی این مدت به خود اختصاص داده‌اند.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان گفت: بیش از ۱۱ هزار نفر به واسطه راه‌اندازی واحدهای جدید صنعتی در استان مشغول به کار می‌شوند.

ناصر فغفوری در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اشتغال‌زایی طرح‌های جدید صنعتی استان، اظهار کرد: بیش از ۱۱ هزار نفر به واسطه راه‌اندازی واحدهای جدید صنعتی در استان مشغول به کار می‌شوند که با افزایش سرمایه‌گذاری‌ها، این مهم افزایش خواهد یافت.

وی افزود: بخش صنعت همواره یکی از حوزه‌هایی است که سهم عمده‌ای در ایجاد اشتغال در استان داشته است، تجربه نشان داده به هر میزان که توانسته‌ایم در حوزه صنعت رونق ایجاد کنیم، به همان میزان نیز در زمینه ایجاد اشتغال در استان موفق ظاهر شده‌ایم.

این مسئول با اشاره به اینکه اهتمام به فعال

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان زنجان گفت: بیش از ۱۱ هزار نفر به واسطه راه‌اندازی واحدهای جدید صنعتی در استان مشغول به کار می‌شوند.

ناصر فغفوری در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به اشتغال‌زایی طرح‌های جدید صنعتی استان، اظهار کرد: بیش از ۱۱ هزار نفر به واسطه راه‌اندازی واحدهای جدید صنعتی در استان مشغول به کار می‌شوند که با افزایش سرمایه‌گذاری‌ها، این مهم افزایش خواهد یافت.

وی افزود: بخش صنعت همواره یکی از حوزه‌هایی است که سهم عمده‌ای در ایجاد اشتغال در استان داشته است، تجربه نشان داده به هر میزان که توانسته‌ایم در حوزه صنعت رونق ایجاد کنیم، به همان میزان نیز در زمینه ایجاد اشتغال در استان موفق ظاهر شده‌ایم.

این مسئول با اشاره به اینکه اهتمام به فعال

کارخانه نوآوری اردبیل سال آینده به بهره‌برداری می‌رسد

رئیس پارک علم و فناوری استان اردبیل با بیان اینکه ۴۸ شرکت دانش‌بنیان در اردبیل راه‌اندازی شده است، افزود: از این تعداد ۱۲ شرکت خلاق و ۳۶ شرکت دانش‌بنیان نوع یک و دو هستند که محصولات تولیدی آن‌ها مورد حمایت جدی پارک قرار گرفته است.

ابراهیم‌پور تقویت ارتباط بین دانشگاه، مردم و پارک علم و فناوری را یادآور شد و گفت: تقویت ارتباط بین دانشگاه، مردم و پارک علم و فناوری منجر به توسعه اقتصاد دانش‌بنیان می‌شود و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بر تقویت ارتباطات بین پارک علم و فناوری، دانشگاه‌ها و جامعه تأکید ویژه‌ای دارد.

او اظهار کرد: بر اساس توافق انجام شده با دانشگاه محقق اردبیلی، فناوری بعنوان یکی از پیل‌های همایش‌های این دانشگاه قرار گرفته است.

ابراهیم‌پور درباره احداث ساختمان پارک علم و فناوری گفت: این پروژه دارای ۲۰ درصد پیشرفت فیزیکی است که در سال ۱۴۰۲ به بهره‌برداری خواهد رسید.

او از برگزاری رویداد رویش و شکوفایی در شهرستان‌ها خبر داد و گفت: در شهرستان‌های گرمی، پارس‌آباد، مشکین‌شهر و خلخال رویداد رویش و شکوفایی برای اولین بار برگزار می‌شود.

رئیس پارک علم و فناوری استان اردبیل گفت: کارخانه نوآوری اردبیل ۴۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد و پیش‌بینی می‌شود سال آینده این کارخانه به بهره‌برداری برسد.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از اردبیل، حبیب ابراهیم‌پور، رئیس پارک علم و فناوری استان اردبیل گفت: این کارخانه با هدف توسعه فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان در استان تأسیس و از طریق ایجاد زنجیره کامل اکوسیستم فناوری مشتمل بر شتاب دهنده‌ها، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان فعال در حوزه‌های مختلف گردشگری، کشاورزی، تولید بذر، فن‌تک ساختمان و گیاهان دارویی و فرآوری چرم در محل کارخانه چرم مغان به فعالیت می‌پردازد.

او اضافه کرد: راه‌اندازی کارخانه نوآوری در استان اردبیل به عنوان یک کار خلاقانه زمینه فعالیت نخبگان، محققان، اساتید و تحصیل‌کردگان را فراهم کرده و از توانمندی آن‌ها در رونق کسب و کارهای نوآورانه استفاده می‌شود.

شرکت دانش بنیان اردبیل

دارای ۴۸ شرکت

دانش بنیان است

شنبه ۸ آبان ۱۴۰۰ **۲۳ ربیع الاول ۱۴۴۳** **۲۳ اکتبر ۲۰۲۱** - **سال بیست و یکم** - **شماره ۱۲۳۵**

معافیت بیمه کار فرمایی معرفی طرح پس از گذراندن دوره سه ماهه مقدماتی کارروزی که طی آن کارفرما از پرداخت هزینه دستمزد و بیمه کارروز معاف است) در صورت جذب کارروز از سوی کارفرما در کارگاه، هزینه‌برقراری معافیت بیمه کارفرما(معادل ۲۰٪ حقوق ودستمزدمصوب شورای عالی کار) به مدت حداکثر دو سال از سوی دولت به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد (مجموع دوره سه ماهه مقدماتی کارروزی و طول دوره برقراری معافیت کارفرم از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما حداکثر دو سال است).
از ویژگیهای برجسته طرح معافیت بیمه کارفرمایی تعلق آن با طرح کارروزی و توجه توانان به هریک از طرف‌های عرضه و تقاضای بازار کار برای فراهم نمودن شرایط جذب پایدار نیروی کار شغل اولی دانش آموخته‌دانشگاهی توسط کارفرمایی باشد.بدین ترتیب که علاوه برمزایای درنظرگرفته شده برای ارتقاء مهارت‌های شغلی کاروزان به عنوان طرف عرضه نیروی کار، با کاستن بخشی از هزینه‌های تأمین نیروی کار از دوش کارفرما، حمایت مناسبی نیز از کارفرما به عنوان طرف تقاضای نیروی کار در این طرح به عمل می‌آید.
بدین ترتیب مجموع دوره سه ماهه کارروزی و دوره معافیت بیمه‌ای فرصت مغتنمی است که در آن دانش آموخته دانشگاهی به عنوان نیروی کار می‌تواند به درجه‌ای از مهارت شغلی دست یابد و به اندازه‌های ارزش افزوده برای کارفرما تولید نماید که حتی پس از قطع دوره حمایت، ادامه اشتغالش برای کارفرما مقرون به صرفه و پایدار شود.

نتایج اجرای طرح

مزیت طرح معافیت بیمه کارفرمایی برای ذینفعان مشارکت کننده (طرفین عرضه و تقاضای بازار کار)، در قالب خروجی‌ها و دستاوردهای اجرای طرح به شرح ذیل قابل توجه است.

خروجی

یابجاری طرح کارروزی و معافیت بیمه کارفرمایی مرتبط باآن تاکنون بیش از ۴هزار کارفرمای بنگاه‌های اقتصادی از طریق ثبت نام در سامانه کارروزی ، تمایل خود را نسبت به شرکت در طرح و بهره‌مندی از مزایای آن را اعلام نموده‌اند. از این میان بیش از ۲۰ هزار بنگاه حایز شرایط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح کارروزی بوده و امکان جذب کارروزرا داشته‌اند. شایان ذکر است تعداد قراردادهای منعقد شده برای پذیرش کارروزاز سوی کارگاه‌های منگور تا پایان شهریورماه سال ۱۴۰۰، مشتمل بر ۳٫۵۴ هزار قرارداد بوده که مؤید آن است که هر کارگاه مشارکت کننده در طرح کارروزی بطور متوسط اقدام به پذیرش تعداد ۲٫۷ کارروزنموده است. پس از دوره مقدماتی کارروزی، تعداد ۹۴۴۲ بنگاه اقتصادی تا پایان شهریورماه سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به‌کارگیری نیروی کار از میان کاروزان نموده‌اند و از معافیت بیمه کارفرمایی برخوردار شده‌اند. تأثیربخشی متغیرهای نامطلوب از جمله وضعیت نامطلوب اقتصادی ناشی از جهش چند باره قیمت ارز در سال ۱۳۹۸، نا اطمینانی کارفرما از آینده فضای کسب و کار و بالاخره، شیوع بیماری کرونا، از جمله چالش‌های پیش رو در اجرای این طرح بوده‌اند که در میزان استقبال کارفرمایان از این طرح تأثیر منفی گذارده است.

هرچندانتظار براین است که شرکت‌ها و موسسات حقوقی از سطح تخصص، پیچیدگی و تمایز بیشتری نسبت به بنگاه‌های دارای شخصیت حقیقی برخوردار باشند و به همین دلیل نیاز بیشتری به جذب و به‌کارگیری نیروی کار فارغ التحصیل دانشگاهی داشته باشند، با این وجود، از میان ۹۴۴۲ بنگاه اقتصادی مشمول دوره‌مندی از مشوق‌های بیمه کارفرمایی، ۶۱ درصد دارای شخصیت حقیقی و ۳۹ درصد دارای شخصیت حقوقی میباشند. این امر می‌تواند مؤید آن باشد که در انعقاد قرارداد کار، موضوع سطح تحصیلات برای طرفین از اهمی چندانی برخوردار نیست و کارفرما به دلیل آرازان بودن نیروی کار در این طرح و کارروز به دلیل نیاز اقتصادی اقدام به انعقاد قرارداد کار می‌نمایند. این امر در مورد هدر رفت سرمایه‌گذاری انجام شده در سیستم آموزش کشور و عدم تناسب آن با نیاز بازار کار هشدار دهنده است و از این رو می‌بایست مورد بررسی آسیب‌شناسانه قرار گیرد.

از جمع ۹۴۴۲ بنگاه اقتصادی مشمول بهره‌مندی از معافیت بیمه کارفرمایی، ۸۷٫۱ درصد مربوط به بخش خصوصی و ۱۳ درصد مربوط به بخش تعاونی است. با توجه به سهم ۵ درصدی بخش تعاون در اقتصاد کشور، میزان مشارکت و بهره‌مندی تعاونی‌ها از مزایای این طرح، بیانگر ظرفیت مناسب و علاقه تعاونی‌ها به جذب و به‌کارگیری نیروی کار فارغ التحصیل دانشگاهی است.

درصد مشارکت بنگاه‌های اقتصادی در هر یک از بخش‌های کشاورزی، صنعت و خدمات به ترتیب ۱۴، ۲۱، درصد و ۶۵ درصد بوده که مؤید ظرفیت و سهم بالای بخش خدمات در جذب و به‌کارگیری فارغ التحصیلان دانشگاهی است.

سهم بنگاه‌های اقتصادی بهره‌مند از معافیت بیمه کارفرمایی برای کارگاه‌های دارای تا ۱ نفر ۳۶ درصد، کارگاه‌های دارای ۲ تا ۱۹ درصد، کارگاه‌های دارای ۱۰ تا ۴۹ نفر ۲۶ درصد و کارگاه‌های دارای ۵۰ نفر و بیشتر ۲۹ درصد بوده است.

دستاوردها

علیرغم تأثیر متغیرهای نامطلوب مورد اشاره در بخشی قبل برفضای کسب و کار، اجرای طرح معافیت بیمه کارفرمایی مرتبط با کارروزی تا پایان شهریور ماه سال ۱۴۰۰ منجر به جذب و به‌کارگیری تعداد ۲۸۹۸۲ فارغ التحصیل جوان شغل اولی از سوی ۹۴۴۲ از کارفرمایان شده است. بر این اساس هر کارفرما اقدام به جذب و به‌کار گماری ۲٫۵ نیروی کار فارغ التحصیل جوان شغل اولی نموده است.

از میان ۲۸۹۸۲ فارغ التحصیل جوان شغل اولی جذب و شاغل شده تا پایان شهریورماه سال ۱۴۰۰ که کارفرمایان آنها مشمول برخورداری از معافیت بیمه کارفرمایی قرار گرفته‌اند، ۳۵ درصد مرد و ۶۵ درصد زن هستند. با توجه به پایین بودن درصد مشارکت اقتصادی زنان نسبت به مردان در کشور، نتایج حاصل از این بخش حاکی از آن است که اجرای طرح‌های کارروزی دانش آموختگان دانشگاهی و برقراری معافیت بیمه کارفرمایی، فرصت مناسبی برای جبران این شکاف در اختیار زنان فارغ التحصیل دانشگاهی قرار داده است.

دانش آموختگان دارای مدرک تحصیلی لیسانس با ۸۴٫۳ درصد، بیشترین سهم را در میان جذب شدگان به خود اختصاص داده‌اند. پس از آن دانش آموختگان دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس با سهم ۱۵٫۴ درصد در تیمه و نهائیا دانش آموختگان دارای مدرک تحصیلی دکتری تخصصی با سهم ۰٫۳ درصد، و تحصیلات حوزوی با سهم ۱٫۱ کمترین درصد جذب را به خود اختصاص داده‌اند.

جدول عملکرد معافیت بیمه کارفرمایی از نظر تعداد کارگاه و میزان جذب به تفکیک استان تا پایان شهریور سال ۱۴۰۰		
شاخص	تعداد کارگاه	تعداد جذب (نفر)
جمع کل	۹۴۴۲	۲۸۹۸۲

طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی

معرفی طرح

دوراز انتظار نیست که نیروی کار شغل اولی در بدو استخدام به دلیل عدم برخورداری از دانش و مهارت کافی، نتوانند به اندازه کافی ارزش افزوده ایجاد نمایند. کارفرمایان نیز به‌ویژه در بنگاه‌های اقتصادی خرد، کوچک و حتی متوسط معمولاً فاقد سرمایه لازم برای فرصت دادن به شغل اولیها برای رسیدن به نقطه سر به سر سودآوری در بنگاه هستند. لذا در این شرایط کارفرمایان برای اعراض از جریمه‌های احتمالی در سایه بازرسی‌های روابط کار و تأمین اجتماعی، یا قید به‌کارگیری نیروی کار جوان غیر ماهر را می‌زنند و یا به سوی به‌کارگیری غیر رسمی نیروی کار سوق پیدا می‌کنند. برای فائق آمدن بر این نقیصه، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی در راستای اجرای بند۲ سیاست‌های کلی اشتغال ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری و بند ۵ سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با هدف اعطاء فرصتی به کارفرما برای تربیت و ارتقاء مهارت‌های شغلی و اشتغال پذیری جوانان جویای کار ۱۵ ساله و بالاتر فاقد مهارت یا کم مهارت تدوین شد و در ادامه با هماهنگی انجام شده با کارگاه مهارت آموزی سربازان وظیفه نیروهای مسلح، طرح مذکور در سال ۱۳۹۹ علاوه بر کارگاه‌های بخش خصوصی و تعاونی به واحدهای وابسته به نیروهای مسلح نیز تریزی یافت در این طرح فرصت حداثر یک سال‌های به کارفرما اعطا می‌شود تا به داوطلبان واجد شرایط، مهارت‌های شغلی را در محیط کار انتقال دهد. در این طرح مهارت آموز پس از کسب دانش کافی در یکی از حرفه‌های آموزشی مجاز، براساس توافق کارفرما و فرد آموزش گیرنده وارد بنگاه‌های اقتصادی خصوصی و تعاونی دارای پروانه کسب یا بهره‌برداری از مراجع ذی صلاح یا واحدهای وابسته به نیروهای مسلح خواهد شد و تحت نظارت مرکز یادگیری و مطابق مقررات آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در واحدهای مشمول طرح توسط فردی که تجربه، توان فنی، شغلی و مهارتی وی مورد تأیید صنف یا صنعت مربوطه بوده و در کارگاه شاغل می‌باشد، مشغول مهارت آموزی می‌شود. هزینه بیمه مسئولیت و حوادث مشمولین در دوره مهارت آموزی برعهده دولت می‌باشد.

تعاون

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

تحلیلی بر برنامه‌های فعال بازار کار در برنامه ششم توسعه (دستاوردها و چالش‌ها)

این گزارش توسط گروهی از مدیران و کارشناسان معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و تنظیم شده است.

(قسمت دوم و پایانی)

معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال



بخش خصوصی، باگذراری راهنمای چگونگی استفاده از سامانه در دو سطح کاربران شامل؛ کارشناسان استانی و شهرستانی و متقاضیان بهره‌مندی از طرح؛

نتایج اجرای طرح

گزارش عملکرد طرح پرداخت یارانه دستمزد از سال ۱۳۹۸ تا پایان شهریور ماه ۱۴۰۰			
شاخص	تعداد ثبت نام شدگان نام ششگان چوبنده کار	تعداد ثبت نام در عنوان متقاضی واحد پذیرنده	تعداد قراردادهای منعقد
جمع کل	۵۱۰۰۰	۸۶۷۱	۲۲۵۰۰

بهبودرکلی واحدهای اقتصادی بخش تعاونی و خصوصی مشارکتکننده در استان در این طرح تعداد ۸۶۷۱ بنگاه بوده که از این میان، تعداد۱۷۴۱ بنگاه با جذب نیروی کار در چارچوب این طرح مورد حمایت قرار گرفته‌اند.

بررسی تعداد قراردادهای نشان می‌دهد، ۴۸ درصد از قراردادهای بنگاه‌هایی با شخصیت حقیقی و بیش از نیمی از قراردادهامعادل ۵۲ درصد، در بنگاه‌هایی با شخصیت حقوقی منعقد شده است. همچنین ۹۱ درصد قراردادهای در بنگاه‌های خصوصی و ۹ درصد از قراردادهای در بنگاههایی با مالکیت تعاونی منعقد شده است. به نظر می‌رسد با توجه به سهم حدود ۹ درصدی بنگاه‌های تعاونی در کل اقتصاد، مشارکت ۹ درصدی بنگاه‌های بخش تعاونی در این طرح رقم مطلوبی است.

بیشترین قراردادهای، معادل ۴۹ درصد متعلق به بنگاه‌هایی است که در بخش خدمات فعالیت دارند. سپس به ترتیب بخش صنعت ۴۲ درصد و بخش کشاورزی با ۹ درصد

رتبه‌های بعدی در انعقاد قراردادهای را به خود اختصاص داده‌اند.

میانگین سرنه جذب هر بنگاه در ارتباط با جذب نیروی کار شغل اولی ۴٫۲ نیروی کار بوده‌است.

دستاورد

بر اساس خروجی‌های سامانه یارانه دستمزد، تعداد ۲۲۵۰۰ نفر برای مدت یکسال در استان‌های محروم از اشتغال کشور و همچنین استان‌های مرزی و آسیب‌دیده از سیل، جذب بنگاه‌های فعال بخش‌های خصوصی و تعاونی شده‌اند که به عنوان دستاورد اصلی این طرح تا این مرحله می‌باشد. با توجه به هدف کمی طرح که بر اساس بودجه اختصاص داده شده، ایجاد تعداد ۳۰۰۰ فرصت شغلی بوده است، علاوه بر آن که کل تعهد استانها محقق شده، با اقبال نسبتاً خوبی که کارفرمایان نسبت به طرح نشان داده‌اند، با ایجاد ۲۲۵۰۰ فرصت شغلی در استان‌های هدف طرح، میزان تعهد و اهداف طرح تاکنون به ۱۰۸ درصد رسیده است که نمایانگر کارآمدی طرح و میزان بالای استقبال بازار کار از آن بوده است.

مردان ۶۲ درصد و زنان ۳۸ درصد از سهم اشتغال ایجاد ی در این طرح را به خود اختصاص داده‌اند.

از میان ۲۲۵۰۰ کارجوی جذب شده در طرح پرداخت یارانه دستمزد، ۴۲٫۵ درصد دارای تحصیلات دیپلم، ۱۲٫۸ درصد دارای تحصیلات فوق دیپلم، ۳۸٫۶ درصد دارای تحصیلات کارشناسی و ۶٫۱ درصد دارای تحصیلات کارشناسی ارشد و بالاتر بوده‌اند.

جمع بندی عملکرد و تحلیل دستاوردهای ملی

با توجه به مباحث اشاره شده، در تحلیل نتایج اجرای برنامه‌های فعال بازار کار نکات قابل توجهی وجود دارد که در ذیل مورد اشاره قرار گرفته است:

خلاصه عملکرد برنامه‌های سیاست فعال بازار کار و خرد در برنامه ششم توسعه تا پایان شهریورماه ۱۴۰۰			
عنوان	*هدف گذاری / اشتغال / اشتغال پذیری (نفر) (بر اساس منابع تخصصی)	عملکرد اشتغال / اشتغال پذیری (نفر)	درصد تحقق اشتغال / اشتغال پذیری
کارروزی دانش آموختگان دانشگاهی	۵۶۰۰۰	۵۴۲۴۴	۹۷
معافیت بیمه کارفرمایی	۲۲۰۰۰	۲۸۹۸۲	۱۳۱
مهارت آموزی در محیط کار واقعی	۲۰۰۰۰۰	۲۱۶۷۲۹	۱۰۸
یارانه دستمزد	۳۰۰۰۰	۳۲۵۰۰	۱۰۸
جمع	۳۰۸۰۰۰	۳۳۲۶۰۵	۱۰۷
*ارقام ستون «هدف‌گذاری اشتغال / اشتغال‌پذیری» جدول بر اساس تأثیر افزایش سطح دستمزدها در طی سالهای اجرای برنامه و عدم افزایش منابع طرح‌ها، نسبت به هدف‌گذاری اولیه برنامه تعدیل شده است. همچنین جایجایی‌های انجام شده منابع بین برخی از طرح‌ها که با موافقت سازمان برنامه و بودجه کشور صورت گرفته نیز در ستون مذکور لحاظ شده است. ضمناً با توجه به ماهیت آموزشی طرح‌های کارروزی و مهارت آموزی، شاخص هدف‌گذاری طرح‌های مذکور از اشتغال به اشتغال پذیری تغییر یافته است.			

مطابق داده‌های آماری مرکز آمار ایران، روند مشارکت در خلال سال‌های اجرای برنامه سیاست‌های فعال بازار کار از ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹ به جز در سال ۱۳۹۸ افزایشی بوده است.

با این وجود و علیرغم روند افزایشی نرخ مشارکت اقتصادی جمعیت فارغ التحصیل یا درحال تحصیل دوره‌های آموزش عالی کشور طی سال‌های ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۸، نرخ بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی که طی سال‌ ۱۳۹۰ الی ۱۳۹۱ افزایشی بوده و از ۱۹٫۷ به ۲۰٫۹ درصد رسیده، در طی دوره اجرای برنامه سیاست‌های فعال بازار کار روند نزولی داشته بطوری که درسال ۱۳۹۶ به ۱۹٫۴ درصد، درسال ۱۳۹۷ به ۱۸٫۲ درصد، درسال ۱۳۹۸ به ۱۶٫۷ درصد و در سال ۱۳۹۹ به ۱۴٫۲ درصد رسیده است. این امر مؤید آن است که اجرای طرح‌های ذیل برنامه سیاست فعال بازار کار در کنار حمایت دولت از توسعه فعالیت‌های دانش بنیان و سایر برنامه‌های اشتغالزای دولت، در مجموع تأثیر بسزایی در روند نزولی مذکور داشته است. در نتیجه طی مدت مورد اشاره فاصله نرخ بیکاری فارغ التحصیلان دانشگاهی با میانگین نرخ بیکاری کشور کمتر شده است که بیانگر توفیق نسبی دولت در هدف‌گذاری و مداخله هوشمند در بازار کار است.

جدول نرخ مشارکت و نرخ بیکاری نیروی کار در جمعیت ۱۰ ساله و بیشتر و دانش آموختگان کل کشور طی سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۹					
سال	۱۳۹۰	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴
نرخ بیکاری کل(درصد)	۱۳٫۲	۱۳٫۸	۱۴٫۱	۱۴٫۶	۱۵
نرخ مشارکت کل(درصد)	۶۳٫۹	۶۷٫۶	۶۷٫۲	۶۸٫۲	۶۸٫۲
نرخ بیکاری دانش آموختگان (درصد)	۱۹٫۴	۲۰٫۸	۱۹٫۶	۲۰	۱۹٫۴
نرخ مشارکت دانش آموختگان (درصد)	۱۶٫۲	۱۶٫۷	۱۶٫۳	۱۶٫۲	۱۶٫۲
نرخ مشارکت دانش آموختگان (درصد)	۱۶٫۲	۱۶٫۲	۱۶٫۳	۱۶٫۲	۱۶٫۲

ماخذ: مرکز آمار ایران

تجارب جهانی، اجرای سیاست‌های فعال بازار کار را بصورت مقطعی و کوتاه مدت و عمدتاً در مواردی از قبیل دوران رکود اقتصادی یا بروز بحرانها یا حوادث غیر مترقبه که شغل افراه در معرض تهدید و از دست رفتن است توصیه می‌کند. به عنوان مثال، بحران کوید ۱۹، بر اساس برآورد سازمان بین‌المللی کار(ILO, 2020a) ، با برآورد ساعات کاری از دست‌رفته تقریباً معادل ۴۰۰ میلیون شغل تمام وقت در اقتصادها و بازار کار را در کشورهای دنیا که بیشتر آن در کشورهای نوظهور و در حال توسعه است)، مختل کرده‌است. در اقتصاد ایران نیز سیاست‌های فعال بازار کار که در دوره رکود یا تشدید تحریم‌ها هم‌راستا با تجارب جهانی در حال اجرا بود، در ادامه و به ویژه به موازات تلاش جهانی در کاهش آسیب‌های همه گیری بیماری کرونا بر فعالیت‌های اقتصادی، با ایجاد حداکثر انعطاف در دامنه پذیرش مشمولین، تأثیر قابل توجهی بر حفظ یا توسعه اشتغال اقشار آسیب پذیرتر در دوره گذار از مراحل سخت منگور با استفاده از ظرفیت‌های بلا استفاده کارگاه‌های دایر یا احیای ظرفیت کارگاه‌های آسیب دیده از مشکلات اقتصادی و بیماری کرونا داشته است. روند اجرای برخی از طرح‌های اشتغالزای ذیل برنامه سیاست‌های فعال بازار کار در ایران و به عنوان نمونه بارز آن طرح‌های «کارروزی» و «معافیت‌های بیمه کارفرمایی» که از برنامه سوم توسعه تا کنون مستمراً در حال اجرا است و تاوام دوره‌های کوتاه مدت و مقطعی به اجرای بلند مدت و مستمر تغییر ماهیت داده است. شایان ذکر است طرح‌های مورد اشاره عملاً جایگزین ظرفیت مسکوت مانده در ماده ۴۱ قانون کار که مربوط به انعطاف در پرداخت حداقل دستمزد در مناطق و صنایع مختلف است، شده است. لذا اجرای هوشمندانه‌تر و هدفمندتر برنامه‌های مذکور در قالب سیاست‌های فعال می‌تواند به تمرینی برای جا انداختن اجرای سیاست‌های تنظیمی بازار کار بالاخص در مورد انعطاف در تعیین حداقل دستمزد موضوع ماده ۴۱ قانون کار که همواره مورد مناقشه ذی نفعان (به‌ویژه جامعه کارگری) بوده، در نظر گرفته شود که علاوه بر انتفاع طیف گسترده‌تری از فعالان اقتصادی از مزایای آن، برای دولت هم هزینه اقتصادی ندارد.

بر اساس نتایج مورد اشاره در طرح کارروزی، موضوع سطح تحصیلات برای طرفین عرضه و تقاضای نیروی کار از اهمیت چندانی برخوردار نیست و در بیشتر موارد کارفرما به دلیل آرازان بودن نیروی کار و کارروز به دلیل نیاز اقتصادی، اقدام به انعقاد قرارداد کار می‌نمایند که تأثیر منفی در یافت هدر رفت بخش قابل توجهی از سرمایه‌گذاری انجام شده و اتلاف وقت دانش آموزان و دانشجویان در سیستم آموزش کشور است. لذا لزوم ایجاد انعطاف در قوانین کار و تأمین اجتماعی در رابطه با استخدام و اخراج نیروی کار به‌ویژه شغل اولی فاقد مهارت یا کم مهارت با هدف تسهیل ورود نیروی شغل اولی به بازار کار و همچنین تطبیق آموزش‌های رسمی به ویژه در آموزش عالی با نیازهای بازار کار، مورد تأکید است.

بررسی تجارب جهانی در خصوص طرح کارروزی نشان‌دهنده آن است که طرح مذکور در اکثر کشورها دارای يك ساز و کار سیستمی بوده و از سیستم آموزشی منگک نمی‌باشد، ضمن اینکه اجرای آن بصورت هدفمند از دوران مدرسه تا فارغ التحصیلی دانشگاه و دستیابی به شغل در بازار کار، ادامه می‌یابد. از اهم نکات قابل توجه در تجربیات مذکور می‌توان به تدوین برنامه کارروزی بر اساس نیاز بازار کار، فرآیند مستمر ارتقاء مهارت از مدرسه تا دانشگاه، دریافت کمک هزینه متناسب با درصدی از حداقل حقوق و دستمزد، تدوین استانداردهای مهارتی، در نظر گرفتن مشوق‌هایی برای کارفرمایان، برگزاری آزمون و دریافت گواهینامه مورد تأیید کار، فرآیند مستمر ارتقاء مهارت از مدرسه تا دانشگاه، دریافت کمک هزینه متناسب با درصدی از حداقل حقوق و دستمزد، تدوین استانداردهای مهارتی، در نظر گرفتن مشوق‌هایی برای کارفرمایان، برگزاری آزمون و دریافت گواهینامه مورد تأیید توصیه می‌شود به عنوان یک تجربه موفق جهانی در کشور ایران نیز الگو قرار گیرد که برای نیل به آن اقدامات زیر توصیه می‌شود:

بازنگری در تعداد و ظرفیت رشته‌ها، گرایش‌های تحصیلی، اصلاح محتوای دروس و افزایش ارایه آموزش‌های کاربردی و عملی رشته‌های تحصیلی دانشگاهی بر اساس نیازها و ظرفیت‌های منطقه‌ای و بازار کار، اقتضانات جنسیتی و برنامه‌های توسعه کشور در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، جهت انطباق هر چه بیشتر راننداری سامانه ملی اشتغال پذیری فارغ التحصیلان دانشگاهی بر اساس شاخص‌های اشتغال پذیری و رصد و انتشار گزارش‌های سالانه، توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای نیل به هدف بهبود اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی؛

ترغیب دانش آموختگان دانشگاهی به ایجاد سهم به ایجاد کار، ترویج فرهنگ کارآفرینی و خوداشتغال‌ی به جای اشتغال مزد بگیري، ایجاد بستر مناسب در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی با برگزاری رویدادهای استارت‌آپی و جشنواره‌های کارآفرینی؛ بطور کلی طرح‌های ذیل سیاست‌های فعال بازار کار با توجه به عملکرد و منابع تخصصی و اهداف کمی آن، موفقیت قابل توجهی داشته‌اند. از این رو میتوان به عنوان تجربه‌های مناسب در برنامه‌های سنوات آتی بخصوص در برنامه هفتم توسعه نیزمد نظر قانونگذار و سیاست‌گذار قرار گیرد. البته ضرورت دارد نسخه جدید دستوالعمل‌های مربوطه هوشمندانه و هدفمندتر طراحی گردد.

در پایان ضمن تأکید بر تاثیرات مطلوب طرح‌های ذیل برنامه سیاست‌های فعال بازار کار در ایجاد اشتغال و به تبع آن کاهش نرخ بیکاری، یادآور می‌گردد که تحقق حداکثری هدف ایجاد اشتغال و افزایش اشتغال‌پذیری برای جوانان و فارغ التحصیلان دانشگاهی، مستلزم هماهنگی سیاست‌های آموزش عالی با سیاست‌های اقتصادی، اشتغال، علم و فناوری و سیاست‌های صنعتی و تجاری است و در راستای تحقق آن، دستگاه‌های اجرایی و سازمان‌های ذیربط میبایست از اقدامات جزیره‌ای و پراکنده و فاقد خاصیت هم افزایی در حوزه ایجاد اشتغال اجتناب نمایند، ضمن آنکه اساس سیاست‌های برنامه استفاده از ظرفیت‌های بلا استفاده کارگاه‌های دایر یا احیای ظرفیت کارگاه‌های آسیب دیده از مشکلات اقتصادی و بیماری کرونا بنیان نهاده شده است. هرچند به دلایل پیش گفته در این گزارش تا دوام اجرای سیاست مورد اشاره در برنامه هفتم توسعه کشور توصیه می‌شود اما با توجه به محدودیت ظرفیت‌های بلا استفاده کارگاه‌های اقتصادی دایر، سیاست مذکور به هیچ وجه نمی‌تواند جایگزین توسعه اشتغال از طریق ایجاد یا توسعه ظرفیت‌های زیرساختی اقتصادی شود. از این رو شایسته است بخشی از اهداف توسعه اشتغال همچنان از راه حمایت‌های دولت از ایجاد ظرفیت‌های جدید به‌ویژه حمایت از ایجاد کسب و کارهای نو و استارت‌آپ‌ها و فعالیت‌های کارآفرینی بیگیری شود.

کسب و کارهای آینده پیچیده اند
کسب و کارهای آینده علاوه بر ویژگی تغییرات شتابانه، از پیچیدگی‌های روزافزون نیز برخوردارند. مشاغل هرروز تغییر می‌کنند و هدف و روش انجام آن‌ها نیز تغییر خواهند کرد. پیدا کردن رابطه میان اجزا و حل پیچیدگی فزاینده آن همان چیزی است که پیش‌تر به آن اشاره شد. تغییرات در دنیای کنونی به قدری شتابانه است که دنیا را به آشوب کشیده است. در فضای آینده پژوهی به باندسی کووید ۱۹ مواردی از این دست، وایلد کارد (Wild Card) گفته می‌شود. چه کسی می‌توانست تصور کند که ویروسی این‌چنین تأثیرگذار در دنیا منتشر خواهد شد و همه معادلات را تغییر خواهد داد. پیش‌بینی چنین عملی با برنامه‌ریزی سنتی میسر نیست و ما در برنامه‌ریزی و مدیریت آینده‌پرداز از قالب سنتی خارج می‌شویم. همان‌طور که نمی‌توان با یک گوشی قدیمی یک وبینار برگزار کرد، با روش‌های قدیمی مثل برنامه‌ریزی استراتژیک، نمی‌توان برای افق ۱۰۰ ساله برنامه داشت. این موضوعی کاملاً طبیعی و بدیهی است. لذا برنامه‌ریزی صحیح نیازمند ایجاد تغییر در روش آن است. ویژگی‌های دنیای آینده به دو دسته تقسیم می‌شوند. مورد اول تغییرات شتابانه فناوری و تکنولوژی است، مورد دوم پیچیدگی روز افزون دنیا است. کشورهای پیشرفته و صنعتی دنیا سعی می‌کنند با جهات‌ساز، فرهنگ و پیشرفت‌های اقتصادی و نمادهای فرهنگی خود را به سایر کشورها تحمیل کنند تا این تغییرات را تحت کنترل خود درآورند. این مسئله جایی قابل توجه خواهد بود که نسل جدید تمایل شدیدی به دنیای مدرن دارند و از این تبلیغات استقبال نیز می‌کنند.

دیدبان‌ها چه کسانی هستند؟
دیدبان‌های در دنیای کسب و کار افرادی هستند که پیشرفت‌های فناوری را بررسی می‌کنند. روندسازی در حال انجام را شناسایی می‌کنند و از آینده محصولات، خدمات و فناوری‌ها آگاه می‌شوند. این افراد تغییرات را در نقشه شناسایی کرده و سریعاً گزارش خود را جهت شروع فرایند سیاست‌گذاری سازمانی به آن ارائه می‌دهند. هرچه جلوتر می‌رویم پیچیدگی فناوری‌ها و گزینه‌های موجود در برابر کسب و کارها بیشتر شده و دامنه انتخاب ما گسترده‌تر می‌شود. بدیهی است این شرایط از حساسیت بسیار بالایی برخوردار است.

نتیجه‌گیری
تغییرات شتابانه و پیچیدگی‌های روزافزون، سبب بوجود آمدن عدم قطعیت در جهان می‌شود. وقتی ما از مسیر پیش روی خود آگاه نباشیم، سردرگم خواهیم شد و با چالش‌های بیشتری مواجه می‌شویم. اگر چشم‌اندازهای ما درست تعیین نشده باشد، نه تنها افراد، بلکه در سیاست‌گذاری‌های کلان نیز دچار سردرگمی خواهیم شد. دنیای آینده دنیای فناوری‌های نرم است و خبری از ثروت آفرینی فناوری‌های سخت نیست. گسترده‌ی مشاغل در دنیای آینده به شدت بزرگ‌تر خواهد بود و منابع قدرت و ثروت جایجا می‌شوند. سعی ما در مدرسه‌های راه آوران رشد نیز این است که افراد جامعه بال‌آخص جوانان را از مفاهیم آینده‌پوهی و حقایق آینده باخبر سازیم و جامعه را با تغییرات شتابانه دنیا و پیچیدگی‌های روزافزون آن آشنا کنیم. پیشرفت در جامعه ما رخ نخواهد داد مگر مردم ما از ندانستن‌ها و عقب‌افتادگی‌های خود آگاه شوند.

گزارش: لیلا قرنفلی

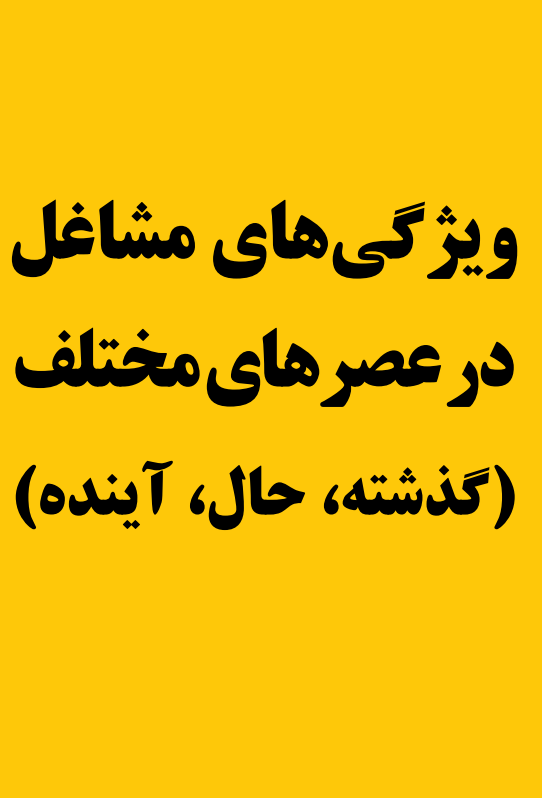
و مرتبط با رشته‌ی تحصیلی و صرفاً وجود مدرک تحصیلی اخذ شده که از گذراندن واحدهای تئوری کلاسیک به‌دست‌آمده است، اکثر افرادی که از کشور ما به کشورهای پیشرفته مهاجرت می‌کنند خیلی زود دیپورت شده و نمی‌توانند استانداردهای شغلی و مهارتی کشورهای پیشرفته را تأمین کنند. به عنوان مثال تا سال ۲۰۲۰، طبق قانون کشور بریتانیا دیگر کسی حق ندارد اتموبیل‌هایی که با سوخت فسیلی کار می‌کنند را تولید یا خرید و فروش کند. این درحالی است که در کشور ما، برای مثال نه تنها در این زمینه استانداردی لازم‌الاجرا وجود ندارد بلکه همچنان تولید پودرهای ماشین لباسشویی علی‌رغم زبان‌های زیست‌محیطی که دارند، همچنان ادامه داشته و جایگزینی نیز برای آن وجود ندارد. این تغییراتی است که دنیا به سمت آن حرکت می‌کند. در دنیای که امروز حرفه‌هایی که ۵ سال پیش زده می‌شد قدیمی محسوب می‌شود، دیگر نمی‌توان تعلل کرد.

برنامه‌ریزی مقطعی و ناکارآمد، چالش مدیریتی کشور ما

ما هنوز در کشور خود نمی‌توانیم برنامه‌ریزی بلندمدت آینده‌پرداز داشته باشیم. از طرفی طبق تعریف اصلی، برنامه‌ریزی استراتژیک یعنی برنامه‌هایی که نهایتاً با افق ۵ ساله طراحی شده باشند. در کشور ما هنوز در بهترین شرایط برنامه‌ها با افق بیست تا سی ساله آن هم با روش‌های کلاسیک طراحی می‌شوند. این برنامه‌ها قابل اجرا نیستند چراکه نمی‌توان با روش‌های قدیمی برنامه‌ریزی، با وایلد کاردهای (Wild Card) غیرمنتظره‌ای مانند کووید ۱۹ مقابله کرده و برنامه‌ریزی مناسبی برای آن داشت. ما در موج قبلی شاهد یکی بودن تعریف «رهبری» و «هدیریت» در سازمان و کسب‌وکار بودیم. اما امروز، در پارادایم جدید نقش رهبر و مدیر تخصصی‌شده است و با یکدیگر تفاوت اساسی دارند. در گذشته همه فکر می‌کردند هر شهر باید از همه جهات و ویژگی‌ها سرآمد باشد اما دیگر این موضوع صادق نیست. هر شهری که به دنبال پیشرفت است باید ابتدا چشم‌انداز داشته باشد و سپس با توجه به ویژگی‌های فرهنگی، جغرافیایی و اقتصادی خود افق برنامه‌ریزی خود را مشخص کرده و سپس به سمت تخصصی شدن حرکت کند. در هر سازمانی ما باید تلاش کنیم که با تعیین چشم‌انداز، تخصص افق برای آن، از پتانسیل نیروهای خود حداکثر استفاده را ببریم. یک سازمان اگر چشم‌انداز بزرگی یا همان هدف بزرگی نداشته باشد، نیروهای آن نمی‌توانند نقش خود را در آن نهاد به درستی درک کرده و در تحقق آن بکوشد.

دنیای آینده، تحت سلطه‌ی فناوری‌های نرم خواهد بود

امروزه دنیا از دوره‌ی فناوری‌های سخت عبور کرده و به فناوری‌های نرم رسیده است. همچنین در رابطه با جنگ‌ها، از جنگ‌های فیزیکی و سنتی تبدیل به جنگ‌های سایبری شدند. بالطبع امنیت نیز از امنیت فیزیکی تبدیل به امنیت اطلاعاتی، سایبری و مجازی شده است. کشوری امن تلقی شده و امنیت دارد، که فضا و فرصت کافی برای خلاقیت ایده‌های نو در آن وجود داشته باشد. دنیای آینده دنیای کثرت نیست و دنیای وحدت است. طرح‌های استراتژیک امنیتی باید در راستای جهش اقتصادی باشند. باید به این نکته توجه داشت، هر چیزی که زیاد شود (کثرت پیدا کند)، قیمت آن پایین خواهد آمد. این معنا و اهمیت جمله بالا را نشان می‌دهد که در دنیای آینده وحدت‌ها ارزشمند و ثروت‌ساز خواهند بود و امنیت ملی باید در راستای امنیت اقتصادی حرکت کند.



ویژگی‌های مشاغل در عصرهای مختلف (گذشته، حال، آینده)

مفاهیم و تعاریف اولیه

هر دوره‌ای در تاریخ، نیازمندی‌های خاص خود را داشته است. بسیاری از مشاغلی که در گذشته پررونق بوده‌اند، هم‌اکنون دیگر وجود ندارند و بسیاری از مشاغل نیز در سال‌های اخیر ایجاد شده و بوجود آمده‌اند. در دهه‌های ۴۰ تا ۸۰ شمسی، اصرار والدین به تحصیل فرزندان در رشته‌های پزشکی و مهندسی بود. آن‌ها فکر می‌کردند مهندس یا دکتر شدن می‌تواند زندگی و شغل بهتری را برای فرزندان‌شان به ارمغان بیاورد. هرچه زمان می‌گذشت، این جایگاه ارزش خود را از دست می‌داد و کلان‌روندها نشان می‌دهند که دیگر مردم به آن صورت به رشته‌های پزشکی و مهندسی علاقه و نیاز ندارند. پیشرفت فناوری در حوزه پزشکی باعث شده تا پزشکان تبدیل به اپراتورهای حرفه‌ای یا تخصصی ربات‌ها شوند. باکمی نگاه به گذشته می‌توان دید که بازار تاکسی‌های تلفنی چه رونقی داشت، اما امروزه حتی کوچکترین اثری از این کسب‌وکارها باقی نمانده است.

جامعه بشری، دستخوش تغییرات ناشی از موج‌های فناورانه

ویژگی‌های هر موج در طول تاریخ باعث شده جامعه بشری به علت وقوع انقلاب‌های فناورانه، دچار دگرگونی شود. اتفاقاتی افتاده و می‌افتند که فناوری‌ها را عامل تبدیل تغییر جوامع می‌کنند. این تغییرات سبب تغییر در تصمیم‌های کلان انسان‌ها می‌شود. مسیری که از چالش به سمت حل مسئله می‌رود، نیازمند خلاقیت است و می‌توان آن را فناوری یا روش حل یک چالش، نامید. در واقع هر راه‌حلی که بتواند چالشی را حل کند، فناوری در نظر گرفته می‌شود. در موج اول تمدن، کاشت، داشت و برداشت محصولات کشاورزی فناوری زمانه‌ی خود بوده‌اند. بدیهی است کسانی که این فناوری را می‌شناختند، زمین، آب و نیروی کار کافی نیز در اختیار داشتند، افراد قدرتمند جامعه محسوب می‌شدند. به همین دلیل است که در سال‌های گذشته، خانواده‌های پرجمعیت به وفور مشاهده می‌شدند. امروزه اما مشاهده می‌کنیم که بسیاری از خانواده‌ها تک‌فرزندی یا حتی بدون فرزند شده‌اند. با اینکه مشکل‌های اقتصادی و معیشتی در رابطه با این چالش‌های امروزی جوامع پیشرفته بی‌تأثیر نیستند، اما نمی‌توان از نقش تغییرات اساسی تاریخی چشم‌پوشی کرد. در گذشته شاید تنها فاکتور «کمیت» اهمیت داشت و به «کیفیت» بهای زیادی داده نمی‌شد. در عصر صنعت استانداردها تغییر کرد و ماشین‌آلات جای نیروی انسانی را گرفت. در این عصر، تولید ماشین‌آلات، محصول‌ها و خدمات آن‌ها زندگی انسان‌ها را از اساس جابه‌جا کرد. جایگزین شدن نیروی انسانی با ماشین‌آلات سبب شد تا خلق چیزهای جدید یا ارائه خدمت به خود یا دیگران زحمت کمتری بکشد. اما در این عصر، یک نکته قابل توجه وجود داشت، در موج دوم همه تولیدات، محصولاتی سخت بودند و چیزی به‌عنوان اپلیکیشن یا نرم‌افزار به عنوان محصولات نرم وجود

نداشت. اما امروزه ما شاهد آن هستیم که مؤثرترین فناوری‌های دنیا فناوری‌های نرم و اپلیکیشن‌ها هستند. این نکته به ما گوشزد می‌کند که تغییرات دنیای اطراف ما با سرعت زیادی انجام می‌شوند. اولین نفری که توانست ایده تاکسی‌های اینترنتی را پایه‌گذاری کند، همان فردی است که از تغییرات موج زمانه‌ی خود و اطرافش خود آگاه شده و توانست با آن خود، محصول یا خدمت‌ش را وفق بدهد.

آینده مشاغل در جوامع فناوری و دانش‌بنیان

در دنیای آینده، ما دیگر نمی‌توانیم در رابطه با درآمد و موفقیت شغلی خود یا دولت‌ها سروکار داشته باشیم. دولت‌ها صرفاً زیرساخت‌ها را فراهم خواهند کرد و افراد باید به صورت دانش‌بنیان فعالیت کنند. این اتفاقی است که هم‌اکنون در کشورهای پیشرفته‌ی دنیا اتفاق می‌افتد و دولت با دانش‌بنیان، تنها نقش حمایتی را در بازار ایفا می‌کند. شغل کارمندی در آینده بی‌معنا خواهد شد همان‌طور که دیگر امروزه تاکسی‌های تلفنی نیز وجود ندارند. مشاغل جایگاه مهندسی و پزشکی نیز به علت پیشرفت علم و فناوری کم‌رنگ‌تر خواهند شد به‌طوری‌که از مهندسان به عنوان کارگران دانشی آینده یاد می‌شود. حوزه مهندسی و پزشکی بیش‌ازپیش به سمت استفاده از ربات‌ها و هوش مصنوعی پیش خواهند رفت. فناوری پرینت سه‌بعدی و باعث نوین پزشکی خواهد توانست با عادت تولید اعضای جایگزین (بدکی) بدن انسان شود. چنین وضعیتی نشان‌دهنده این است که ما باید افکار کهنه خود را دور بریزیم و از تأکید و اصرار بر رشته‌های سنتی مانند مهندسی و پزشکی تک بعدی دست‌برداریم. امروزه بسیاری از رشته‌های تحصیلی و مشاغل به سمت میان‌رشته‌ای بودن پیش می‌روند. ما نباید تلاش کنیم تا فرزندان خود را



علیرضا شانه چی
منتور تعالی و رشد ، نویسنده و پژوهشگر
عضو اندیشکده آصف تهران

تعریف شغل

موقعیت یا وضعیتی که فرد برای انجام کاری منظم یا نامنظم حقوق دریافت می‌کند؛ این تعریف شغل است. در بسیاری از مواقع این تعریف در قالب زمانی هفتگی نیز بیان می‌شود. از طرفی باید به این نکته نیز توجه داشت که اگر فرد نتواند از کار خود درآمدزایی کند، نمی‌توان گفت شاغل است.

تعریف آینده

از ابتدای لحظه‌ی بعد از زمان صحبت و زیست کنونی ما شروع شده تا هر زمانی که مد نظر باشد، تعریف می‌شود. فاکتور بااهمیت راجع به آینده «افق» است. ما باید به این سوال همیشه پاسخ دهیم که افق ما تا چه سالی تعیین شده است؟

تعریف پیچیدگی

موضوع یا مفهومی که از اجزای متفاوتی تشکیل شده و کشف ارتباط میان آن‌ها سخت باشد.

تعریف برنامه‌ریزی

تعیین یک هدف مشخص و سپس تعیین مراحل و گام‌های لازم برای رسیدن به آن است. در طول زندگی بشر، او چهار موج را تجربه کرده است. موج اول عصر کشاورزی بود و موج دوم عصر صنعت، موج سوم عصر دانش و فناوری و موج چهارم عصر خلاقیت است. هرکدام از این موج‌ها تأثیرهایی بر جامعه گذاشتند که بیشترین تأثیر هر یک از این موج‌ها روی بستر کاری و شغلی افراد بوده است. در عصر کشاورزی هر فرد که دارای زمین‌های کشاورزی و نیروی انسانی بیشتر (مثلاً فرزندان بیشتر) بود، موفق‌تر و ثروتمندتر بوده است. در عصر صنعت این تعریف تفاوت پیدا می‌کند و مزیت افراد نسبت به یکدیگر، توانایی مدیریت واحدهای صنعتی، دارایی‌های فناورانه و ماشین‌آلات صنعتی بود.

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی غذاهای آماده و نیمه آماده (فالفل، ناگت، شنسل)

جهت تکمیل کادر خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
بازاریاب حضوری	خانم/ آقا، مام وقت همراه با آموزش رایگان	حقوق و مزایا به موقع، پورسانت فروش بیمه، سرویس، پاداش ماهانه، عیدی
کارگر تولید	خانم/ آقا، تمام وقت	حقوق و مزایا به موقع، بیمه، سرویس پاداش ماهانه، عیدی
راننده وانت و نیسان	آقا، تمام وقت، جهت فروش گرم و توزیع	حقوق و مزایا به موقع، بیمه، سرویس، پاداش ماهانه، عیدی
راننده دارای ماشین یخچال دار	آقا، تمام وقت	حقوق و مزایا به موقع، بیمه، سرویس پاداش ماهانه، عیدی
مدیر فروش منطقه ای	خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایی به اینترنت، ورداکسل ظاهر آراسته، فن بیان، دارای سابقه	حقوق ثابت(براساس توانایی افزایش می‌یابد) بیمه، پورسانت، بیمه تکمیل درمان
حسابدار	خانم، تمام وقت، آشنایی به نرم افزار پارسیان، ورد، اکسل ظاهر آراسته، فن بیان، دارای سابقه	حقوق ثابت(براساس توانایی افزایش می‌یابد) بیمه، پورسانت، بیمه تکمیل درمان

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند

<http://farbiz.yazd@gmail.com>

دعوت به همکاری

شرکت توسعه صنعتی سولفور کوپ پارسیان

Farbiz Yazd Industrial Development Co

شرکت توسعه صنعتی سولفور کوپ پارسیان جهت تکمیل کادر موردنیاز خود از افراد واجد شرایط در ردیف‌های شغلی زیر دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان می‌توانند پس از مطالعه دقیق شرایط احراز، رزومه خود را به نشانی اعلامی ارسال نمایند.

***** توجه: درج عنوان شغلی در Subject ایمیل‌های ارسالی الزامی است*****

عنوان شغلی و ایمیل	شرایط احراز
مدیر مالی (محل کار: دفتر مرکزی تهران) http://Job.iramoon@gmail.com	آقا ، تمام وقت ، حداقل مدرک کارشناسی ارشد رشته حسابداری ، حداقل ۶ سال سابقه کاری در سمت مدیر مالی در شرکت‌های متغیر خصوصاً هلدینگ‌های تسلط کامل به کلیه امور حسابداری مالی ، مالیاتی، بیمه و قوانین کار، آشنایی و تسلط بر مباحث تأمین مالی و تحلیل اقتصادی و گزارشات نرم افزاری نظیر کامپلر آشنایی و تسلط بر نرم افزارهای رایج حسابداری و مالی ، مسلط بر تهیه گزارشات استاندارد مالی و تحلیل مدیریت، و تلفیقی داشتن روحیه تیمی و تکرش سیستمی و آمادگی و انگیزش برای تلاش و توسعه ، تسلط بر امور مدیریت پیمان و امور قراردادهای آشنایی مناسب با بازار کانی خارجی ، دارای انضباط کاری و توانمند در کار گروهی ، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی
مدیر بازرگانی (محل کار: دفتر مرکزی تهران) http://Job.iramoon@gmail.com	آقا ، تمام وقت ، حداقل مدرک کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی یا رشته های مرتبط ، سابقه کار مرتبط حداقل ۱۰ سال در سمت مدیر بازرگانی در شرکت‌های متغیر تولیدی یا سابقه خرید مواد و ملزومات، واردات و صادرات محصولات شیمیایی (نهاده های کشاورزی در اولویت است) تسلط کامل به برقراری و مدیریت ارتباط با تأمین کنندگان، انجام مکاتبات مرتبطاً، خرید مواد، ثبت سفارش، شناسایی اعتبار، تخصیص ارز، پیگیری مطلوب پس از هماهنگی و اخذ مجوز از مقام مافوق ، آشنایی کامل با تعرفه ها و فرایند تهیه مجوزهای واردات و صادرات، امور مربوط به حمل و نقل و ترخیص کالا، برنامه ریزی تأمین کالا و هماهنگی انبار و ... ، تسلط بر امور مربوط به مدیریت پیمان و قراردادهای جهت تهیه و تنظیم قراردادهای و موافقتنامه ها با هماهنگی مقام مافوق پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی ، متعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری و توانایی ارائه گواهی حسن انجام کار و ضمانت متغیر متضبطاً، علاقمند به کار گروهی، توانمند در تهیه گزارشات و مستندات واجد بازرگانی
کارشناس فروش (محل کار: دفتر مرکزی تهران) http://Job.iramoon@gmail.com	آقا/ خانم ، تمام وقت، سابقه کار مرتبط حداقل ۵ سال در شرکت‌های تولیدکننده سم و کود کشاورزی و بنر دانش فنی کافی در زمینه نهاده های کشاورزی ، مسلط به بازار هدف در زمینه کود و سم کشاورزی ، مسلط به فنون مذاکره مؤثر آشنایی با مسیرهای فروش داخلی در بازار مود و سم کشاورزی ، آشنایی با مهارتهای بازاریابی، فروش و مارکتینگ داشتن انگیزه برای کار بلندمدت ، امکان سفر خارج از استان ، توانمندی در انجام کار گروهی پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی ، متعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری
مسئول فنن سم و کود (محل کار: دفتر مرکزی تهران) http://Job.iramoon@gmail.com	آقا/ خانم ، تمام وقت ، کارشناسی ارشد و یا دکتری مهندسی کشاورزی ، مسلط و دارای سابقه کار مفید در تولید و فرمولاسیون کودهای شیمیایی و ازگنایک و سموم ، امکان انجام سفرهای بین استانی، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی متعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری

روایتی سبز از کار آفرینی بانوی سروستانی در راهاندازی سبزی مارکت



شرایط و فصل‌های مختلف درآمد‌ها متفاوت است برای نمونه در تابستان مشتری‌ها زیاد است ولی کسب و کار ما نیز مثل بقیه مردم دست خوش آمدن کرونا شده است و تا حدودی از رونق افتاده ولی با این حال تمام سعی خودمان را می‌کنیم که با رعایت تمامی پروتکل‌های بهداشتی باز هم نظر مشتریان را جلب کرده و از ضرر و زیان جلوگیری کنیم.

کسب روزی حلال سخت اما شیرین است

نصیری که هنوز مشغول به کار است و پر جنب و جوش سبزی‌ها را جا به جا می‌کند و از محصولاتش که همگی بسته بندی شده‌اند می‌گوید: ما اینجای انواع سبزی‌ها ی خورد شده، ترشیجات، حبوبات پخته شده و آماده را داریم، هر چیزی که یک خانم در آشپزخانه برای پختن غذا نیاز دارد، از پیاز و سبزی و بادمجان سرخ شده تا اینجوره و رب گوجه فرنگی و رب انار، تماما خانگی و بهداشتی و خدا را شکر همیشه مشتریان راضی بوده‌اند و این رضایت مشتری برکت به سفره ما آورده است. کمبود امکاناتی که قدرت خرید آنها را ندارند ولی فکر خرید آنها هر لحظه باعث می‌شود بیشتر تلاش کنند این کارآفرین را وارد این میحث کرد که گفت: آسباب برقی سایز بزرگ، دستگاه سبزی خشک کنی صنعتی و حتی دستگاه سبزی خورد کن بزرگتر باعث بالا رفتن سرعت و کیفیت کار ما می‌شود و می‌توانیم این مهارت را از سنتی و وقت گیر بودن جدا کنیم و نیازی نباشد که همه روزها حتی در تعطیلات هم مشغول کار باشیم و همه اینها، نیاز به حمایت مسئولینی دارد که با وام کم بهره کمک حلال ما باشند و امیدواریم که این حمایت صورت بگیرد.

گرم‌گرم صحبت بودیم که صدای موزن از گلدسته‌های مسجد بلند شد و بانوی کارآفرین با خنده گفت: شب شد و من بعد از تعطیلی مغازه باید به شغل و عشق اول خودم که مادر بودن هست برسم و در کنار بچه هایم باشم و با این حال سری به کارگاه شستن و تمیز کردن سبزی‌ها بزنم و همه کارهایم را برای فردا مرتب کنم و من با شنیدن این جملات فهمیدم که وقت رفتن و خدا حافظی است اگر چه دل‌کنند از صحبت‌های شیرین و پر امید این بانوی کارآفرین سخت بود.

از شروع کار و ایده اولیه می‌پرسم و نصیری می‌گوید: من از نوجوانی به کاشتن سبزی و صیفی‌جات علاقه داشتم و باغچه حیاط ما همیشه پر بود از بوته‌های گوجه و بادمجان و یک عالمه نعنا و سبزی‌خودن که با وسواس خاصی از آنها مراقبت می‌کردم کم‌کم که بزرگتر شدم سبزی‌ها را خشک می‌کردم و مادر برای اینکه مرا تشویق کند، آنها را به مسجد محل می‌برد و در جمع خانم‌های بسیجی که جلسات هفتگی داشتند می‌فروخت. و این درآمدک همیشه برای من خوشایند و دلگرم کننده بود. وی ادامه می‌دهد: بعد از اینکه ازدواج کردم و صاحب دو فرزند شدم بنا به دلایلی خودم سرپرست خانواده شدم و باید برای آینده و گذران زندگی خود و فرزندانم تلاش می‌کردم و در همان روزهایی که نیاز به حمایت داشتیم برادرم با توجه به اینکه می‌دانست تجربه و مهارت زیادی در خشک کردن انواع سبزی‌ها دارم پیشنهاد یک کار جدید داد که تا آن روز کسی آن را در شهرستان ما انجام نداده بود؛ راه‌اندازی سبزی مارکت

بانیت خیر و چشمان

پر امید هر کاری امکان دارد

زینب نصیری از روزهای سخت شروع کار گفت که با وام اندک کمیته امداد چند تا وسایل مورد نیازش را خریده و بقیه سرمایه را از برادر گرفته است و با همدلی و شراکت با یکدیگر شروع به کار کردند و حتی برای جا افتادن این سبزی مارکت در بین مردم در گوشه مغازه میوه و صیفی‌جات می‌فروختند و همچنان با تبلیغات و بازاریابی به راهی که در پیش گرفته بودند با امید ادامه می‌دادند.

این خواهر و برادر همدل که حالا اعتباری کسب کرده‌اند و به غیر از خودش برای ۴ نفر دیگر نیز کارآفرینی کرده‌اند از ایده و برنامه‌های آینده‌شان می‌گویند: خیلی دوست داریم کارمان را گسترش بدهیم و به راه‌اندازی یک شعبه دیگر در قسمتی دیگر از شهر فکر می‌کنیم و حتی پیشنهاد دادیم در صورت حمایت و وام خود اشتغالی و با معرفی خانم‌های سرپرست خانواده نیز اینجا مشغول به کار شوند و آنها را بیمه کنیم تا بتوانند مستقل شده و روی پای خودشان بایستند و نان آور خانواده خود باشند.

این مادر خودساخته که حالا توانمند شده است درباره متوسط درآمد ماهیانه سبزی مارکت گفت: نمی‌توان رقم دقیقی را اعلام کرد زیرا در

صاحب مغازه با خوش رویی سلام و خوش آمد می‌گوید و در جواب من با خنده داستان سبزش را نشان می‌دهد و می‌گوید: مشغول به کاری که دوستش دارم و هنگام انجامش، گذشت ساعت‌ها و مشکلات را فراموش می‌کنم. طبق فراری که داشتیم نزدیک‌های غروب به مغازه اتم می‌روم اگرچه مشتری‌های مغازه که اغلب آنها خانم هستند در رفت آمدند و نصیری سخت مشغول به کار است دعوتیم می‌کند که حین کار گفت و گو کنیم و همین‌طور که سبذهای سبزی را جا به جا می‌کند و آنها را در دستگاه می‌ریزد به سوالاتم جواب می‌دهد.



داشتن تجربه و مهارت به همراه علاقه و البته پشتکار، می‌تواند معجزه‌های کند

داشتن تجربه و مهارت به همراه علاقه و البته پشتکار، می‌تواند معجزه‌های بشود برای اولین بار باشد و یا حتی با نوآوری، جزء بهترین‌ها بشود.

به گزارش خبرگزاری فارس از سروستان، تأمین نیازهای خانواده می‌تواند ایده و انگیزه باشد برای افرادی که با تجربیات و مهارت‌هایشان کسب و کار را از گنج خانه به دل اجتماع بیاورند و درآمد زایی کنند و پله‌های موفقیت در دنیای جدید را با کم‌ترین امکانات و بیشترین بهره‌برداری طی کنند با این حال یکی از اصلی‌ترین چالش‌های هرکاری میزان فروش آن است که در حال حاضر بیرون آمدن کسب‌وکارهای خانگی به سطح شهر سمت و سوی خوبی در کشور گرفته است.

بوی معطر سبزی‌های تازه خورد شده حتی از پیاده روی آن طرف خیابان هم به مشام می‌رسد و لیخند بر لبم می‌نشانند و باعث می‌شود اولین جمله ام در برخورد با زینب نصیری این باشد که «به‌شما دارید چکار می‌کنید اینجا چه بوی خوشمزه‌های می‌آید؟»

معرفی برخی از فرصت‌های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

با مجوز رسمی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

<p>نیروی حسابرسی - کارشناس شبکه و کارشناس بیمه</p> <p>در استانهای مختلف</p> <p>یک شرکت بیمه ای برای تکمیل کادر اداری و نیروی انسانی خود در دفتر مرکزی (تهران) و شعب استخدام می‌کند؛</p> <p>کارشناس شبکه و امنیت شبکه (آقا)</p> <p>برنامه نویسی (آقا)، مهندسی کامپیوتر- آی تی و رشته‌های مرتبط</p> <p>کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها، کارشناس داده کاری</p> <p>مهندسی صنایع- کامپیوتر و اطلاعات - مدیریت بازرگانی- ریاضی و آمار</p> <p>کارشناس حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>حسابدار: خانم، دارای مدرک حسابداری، دارای سابقه کار کارپرداز: آقا، دارای گواهینامه موتور، توانایی انجام امور خرید</p> <p>محل کار: خیابان شیخ بهایی</p> <p>کارشناس بازرگانی و فروش</p> <p>یک شرکت فعال در زمینه نفت و پتروشیمی</p> <p>دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>کارشناس بازرگانی خارجی: خانم- آقا، مسلط به روند صادرات</p> <p>مسلط به زبان انگلیسی</p> <p>کارشناس فروش و پیگیری امور دفتری فروش: آقا - خانم</p> <p>ترجیحاً رشته‌های عمران و شیمی، زبان انگلیسی خوب،</p> <p>دارای سابقه کار فروش</p> <p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>
<p>کارشناس حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>
<p>نیروی حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>
<p>نیروی حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>

متقاضیان مشاغل فوق جهت ثبت نام با در دست داشتن مدارک ذیل می‌توانند در ساعات اداری روزهای شنبه تا چهارشنبه به آدرس: تهران، خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج، خیابان خارک، پلاک ۲۶ مراجعه نمایند.

مدارک لازم: ۱ - اصل و کپی شناسنامه ، کارت ملی و آخرین مدرک تحصیلی ، یک قطعه عکس تلفن: ۰۲۱ ۷۱۰۰ ۶۶

داخلی ۱۱۱ و ۱۱۲ و ۱۱۰

عناوین کامل شغل‌ها و جدیدترین شغل‌های ثبت شده را لحظه‌ای در سایت بازارکار به نشانی www.Bazarekar.ir ببینید.

کانال تلگرامی: @karyabi_bazarekar

دعوت به همکاری

شرکت توسعه صنعتی سولفور کوب پارس جهت تکمیل کادر موردنیاز خود از افراد واجد شرایط در ردیف‌های شغلی زیر

دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان می‌توانند پس از مطالعه دقیق شرایط احراز، رزومه خود را به نشانی زیر ارسال نمایند.

***** توجه: درج عنوان شغلی در Subject ایمیل‌های ارسالی الزامی است*****

[http://Job.iramon@gmail.com](mailto:Subject@Job.iramon@gmail.com)

<p>نیروی حسابرسی - کارشناس شبکه و کارشناس بیمه</p> <p>در استانهای مختلف</p> <p>یک شرکت بیمه ای برای تکمیل کادر اداری و نیروی انسانی خود در دفتر مرکزی (تهران) و شعب استخدام می‌کند؛</p> <p>کارشناس شبکه و امنیت شبکه (آقا)</p> <p>برنامه نویسی (آقا)، مهندسی کامپیوتر- آی تی و رشته‌های مرتبط</p> <p>کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها، کارشناس داده کاری</p> <p>مهندسی صنایع- کامپیوتر و اطلاعات - مدیریت بازرگانی- ریاضی و آمار</p> <p>کارشناس حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>حسابدار: خانم، دارای مدرک حسابداری، دارای سابقه کار کارپرداز: آقا، دارای گواهینامه موتور، توانایی انجام امور خرید</p> <p>محل کار: خیابان شیخ بهایی</p> <p>کارشناس بازرگانی و فروش</p> <p>یک شرکت فعال در زمینه نفت و پتروشیمی</p> <p>دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>کارشناس بازرگانی خارجی: خانم- آقا، مسلط به روند صادرات</p> <p>مسلط به زبان انگلیسی</p> <p>کارشناس فروش و پیگیری امور دفتری فروش: آقا - خانم</p> <p>ترجیحاً رشته‌های عمران و شیمی، زبان انگلیسی خوب،</p> <p>دارای سابقه کار فروش</p> <p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>
<p>نیروی حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>
<p>نیروی حسابرسی، مدیریت مالی- حسابداری - اقتصاد</p> <p>مشهد- همدان- اصفهان - آمل - اهواز - شیراز</p> <p>کارشناس امور بیمه ای، کارشناسی مدیریت (تمام گرایش‌ها) - مهندسی صنایع (تمام گرایش‌ها) - اقتصاد</p> <p>حداقل مدرک کارشناسی از دانشگاه‌های دولتی و معتبر، حداقل دو سال سابقه</p>	<p>نیروی مونتاژ کار، خط تولید، تزریق کار، دفتری</p> <p>نماینده‌ی یک شرکت بین المللی دعوت به همکاری میکند؛</p> <p>مونتاژ کار و خط تولید: خانم - آقا، حداقل دیپلم،</p> <p>حداکثر سن ۳۲</p> <p>ساعت کار: ۱۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار تا ۱۹</p> <p>محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p> <p>تزریق کار پلاستیک: آقا، شیفث چرخشی - یک هفته صبح و یک هفته شب ، حداکثر سن ۳۲</p> <p>به علاوه حقوق ، حق نوبت کاری و شبکاری پرداخت می‌شود</p> <p>محل کار: جاده مخصوص</p> <p>نیروی دفتری: خانم، مسلط به آفیس، ساعت کار ۱۷:۳۰ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل، محل کار: جهان کودک</p>	<p>مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)</p> <p>سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت ، حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی، آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار</p> <p>توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات</p> <p>تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی ، دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری</p> <p>مدیریت زمان ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی</p> <p>تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری</p>

دعوت به همکاری می‌نماید. متقاضیان می‌توانند پس از مطالعه دقیق شرایط احراز، رزومه خود را به نشانی زیر ارسال نمایند.

■ مرکز نوآوری سینتریا از چه سالی و با چه هدفی تاسیس شده و در حال حاضر چند استارت آپ و در چه حوزه هایی تحت پوشش داشته یا حمایت کرده و روانه بازار کرده است؟

مرکز رشد و توسعه سرمایه گذاری سینتریا در سال ۲۰۱۹ با هدف ارائه خدمات کامل و حرفه ای در جهت رشد و توسعه سریع استارت آپهای ملی و بین المللی در استانبول تاسیس گردید. «سینتریا» نه تنها یک مرکز رشد و نوآوری بلکه یک شتاب دهنده و در عین حال یک فضای کار اشتراکی بوده و اعضای این مرکز را بیش از ۵۰۰ استارت آپ و شرکتهای دانش بنیان ملی و بین المللی، شرکت های خرد و متوسط و یا مرکز شرکت های بزرگ خارجی در کشور ترکیه تشکیل می دهند.

بیش از ۶۰ درصد اعضای مجموعه سینتریا خارجیان از ۲۶ کشور مختلف از جمله ایران هستند که همراه با سینتریا در کشور ترکیه شرکت خود را تاسیس نموده و کسب و کار خود را گسترش می دهند. این استارت آپ ها در حوزه های مختلف از جمله فین تک، حمل و نقل و دلیوری، بهداشت و سلامت و پزشکی، بازی و گیم، تورسیم، آموزش، فروش اینترنتی و بازاریابی و غیره فعالیت می کنند. مجموعه سینتریا در سال ۲۰۲۱ به عنوان «مرکز تبدیل استانبول به قطب بین المللی کارآفرینی» از جانب آژانس توسعه استانبول ISTKA انتخاب گردید. سینتریا عضو رسمی سازمان مخترعین جهانی (IFIA) بوده و همچنین مورد تایید معاونت علمی و فن آوری ریاست جمهوری ایران می باشد. شعبات جدید این مرکز به زودی در کشور اوکراین و دیگر کشورها نیز شروع به فعالیت خواهد نمود.

■ لطفاً آماری از تعداد مراکز نوآوری و مناطق توسعه فناوری در ترکیه را بفرمایید.

بر اساس آمار وزارت صنعت و فناوری ترکیه در سال ۲۰۲۰، در کشور ترکیه در مجموع ۸۸ منطقه توسعه فناوری (تکنوپارک) در کشور ترکیه در حال فعالیت هستند. تعداد کل شرکت هایی که در مناطق توسعه فناوری فعالیت می کنند و مطالعات تحقیق و توسعه را انجام می دهند به ۶۸۱۸ رسیده است و در مجموع بالغ بر ۷۰ هزار پرسنل در این شرکت ها مشغول به کار هستند. ۱۴۴۰ شرکت فعال در مناطق توسعه فناوری، شرکت هایی هستند که توسط استانبول دانشگاه تاسیس شده و یا با ایشان همکاری می کنند. همچنین از دیدگاه سرمایه خارجی، در مجموع ۳۳۸ استارت آپ با شریک خارجی در مراکز نوآوری ترکیه وجود دارد. تعداد پتنت های ثبت شده توسط استارت آپهای فعال در این مراکز ۱۳۳۲ و تعداد پتنت هایی که روند درخواست آنها ادامه دارد ۲۹۲۷ مورد است. تعداد پروژه های تکمیل شده در مناطق توسعه فناوری به ۴۱۵۲۰ پروژه و تعداد پروژه های در حال انجام نیز به رقم ۱۱۲۰۵ پروژه رسیده است.

■ آماری از استارت آپ های فعال در ترکیه در حوزه های



گفتگو با بنیانگذار مرکز توسعه

سرمایه گذاری استانبول

چند و چون حمایت از استارت آپ ها در ترکیه



مختلف را ارایه فرمائید؟

در سال ۲۰۲۰ جمعا مبلغ ۱۲۰ میلیون دلار برای ۱۳۲ استارت آپ در کشور ترکیه سرمایه گذاری گردیده است که این رقم نسبت به سال ۲۰۱۹ حدود ۳۸ درصد رشد داشته است. در صدر این استارت آپ ها شرکت های- Getir, Marti, Figopara, Tarfin, Ap-siyon, Akinon جای دارند.

دکتر «میرا باشاران» بنیانگذار مرکز رشد و توسعه سرمایه گذاری در ترکیه می گویند: در مراحل مشاوره حرفه ای در خصوص تعیین مسیر درست دریافت کنند. به گزارش بازار، از جمله عواملی که در مراحل مختلف راه اندازی یک استارت آپ می تواند در روند توسعه و ورود آن به بازار نقش داشته باشد شتاب دهنده ها و مراکز نوآوری و سرمایه گذاری در این حوزه هستند که با در اختیار قراردادن فضای کار اشتراکی و مشاوره و حمایت های مالی، آنها را در مسیر رشد و توسعه قرار می دهند. به طوری که در کشور های مختلف هم در این حوزه اقداماتی شده است و توانسته اند با حمایت از کسب و کارهای نوپا، ورودشان را با داکتر «میرا باشاران»، بنیانگذار و رئیس هیئت مدیره مرکز رشد و توسعه سرمایه گذاری سینتریا در استانبول انجام داده تا از عملکرد این مرکز و راهکاری توسعه ای این مرکز آگاه شوده در ادامه متن گفتگو از نظراتی می گذرد.

۷۵ درصد از استارت آپهایی که در سال ۲۰۲۰ سرمایه دریافت نمودند در شهر استانبول، ۱۲ درصد در آنکارا و مابقی در دیگر شهرها پایه گذاری گردیده اند. می توان گفت «اکوسیستم استارت آپی ترکیه» کاملاً جوان است. میانگین سنی استارت آپ هایی که اخیراً سرمایه گذاری دریافت کرده اند حدود ۴ سال می باشد. در ۶ ماهه اول سال ۲۰۲۱ مجموعاً برای تعداد ۱۲۱ استارت آپ مبلغ ۷۰۴ میلیون دلار سرمایه دریافت شده است. به طور مثال استارت آپ Dream Games که در سال ۲۰۱۹ تاسیس شد و به تولید بازی های موبایل در ژانر پازلی می پردازد، تاکنون ۳ راند سرمایه گذاری داشته است. این شرکت در نوامبر ۲۰۱۹ سرمایه گذاری ۷.۵ میلیون دلاری، در فوریه ۲۰۲۱ نیز ۵۰ میلیون دلار و در ژوئن سال جاری هم ۱۵۵ میلیون دلار دریافت کرد.

این استارت آپ که ارزش آن با آخرین سرمایه گذاری ۱۰۰۰ میلیون دلار گردید، در مدت کوتاه ۲.۵ سال به چهارمین یونیکورن ترکیه تبدیل شد. استارت آپهایی که بیشترین میزان سرمایه را در کشور ترکیه دریافت نموده اند به ترتیب در بخش های تحویل کالا، بازی و گیم، حوزه فناوری مالی و فین تک، صنایع غذایی، کشاورزی، CRM، فروش و بازاریابی، و تجزیه و تحلیل داده ها جای دارند.

■ در مراحل مختلف راه اندازی یک استارت آپ مراکز نوآوری چه میزان و از چه طریق می توانند در پیشبرد آن نقش

داشته باشد؟
استارت آپها در تمامی مراحل از جمله مرحله ایده (پیش بذری) تا مرحله خروج به حمایت مراکز نوآوری احتیاج دارند. بالاخص در مراحل اولیه به دلیل «آسیب پذیر بودن» یک استارت آپ نیاز دارد که هم مشاوره حرفه ای در خصوص تعیین مسیر درست دریافت نموده و هم اینکه با دریافت خدمات ویژه بتواند منابع مالی خود را مدیریت بهینه نماید.

همچنین در خصوص تامین مالی برای استارت آپها مراکز نوآوری می توانند نقش عمده ای ایفا کنند. مرکز رشد سینتریا تنها مدلی در دنیا است که استارت آپ ها را با ارایه بیش از ۱۶۰ خدمات با کمترین هزینه ممکن حمایت نموده و به آنها در خصوص ترسیم مسیری درست، کوتاه و مطمئن مشاوره می دهد.

■ به نظر تان مراکز نوآوری باید چه راهکارهای توسعه ای را در پیش بگیرند تا بتوانند استارت آپها را به مرحله رشد رسانده و روانه بازار کنند؟ شامل چه حمایتهایی از سوی دولت و ارگانهای مربوطه یک کشور می شود؟

مراکز رشد در کشور ترکیه با ساز و کارهای متفاوتی در خصوص حمایت از استارت آپها فعالیت می کنند. مراکز نوآوری و تکنوپارکها نقش مهمی در تولد، توسعه و رشد استارت آپها و شرکت های نوپا دارند. نامزدهای کارآفرینی که معمولاً به یک زمینه یا محصول خاص دست پیدا می کنند، می باید روش کارآفرینی به معنای مدرن را بهتر درک کنند و مدیریت کسب و کار را در مورد امور تولید، بازاریابی، حقوقی، مالی، مالیاتی و غیره به خوبی بیاموزند.

در سال ۲۰۲۰ جمعا مبلغ ۱۲۰ میلیون دلار برای ۱۳۲ استارت آپ در کشور ترکیه سرمایه گذاری گردیده است که این رقم نسبت به سال ۲۰۱۹ حدود ۳۸ درصد رشد داشته است.

یک کارآفرین و یا استارت آپ در حین اینکه کالا و یا خدمات خود را گسترش میدهد باید بتواند با شرکایی در ارتباط باشد که با آنها کار خود را توسعه دهد، و همچنین به مشتریان هر چه بیشتر و به سرمایه گذاران حاضری که در صورت لزوم در خانه آنها را بزنند نیاز خواهند داشت. علاوه بر همه اینها، وقتی صحبت از کاهش هزینه های راه اندازی یک کسب و کار به میان می آید، می توانیم اهمیت مراکز نوآوری،

کارآفرینی و شتاب دهنده ها را برای استارت آپها به ۴ دسته اصلی، اساساً مانند ۴ پایه یک میز، تقسیم کنیم. این ۴ دسته اصلی عبارتند از دانش، روش، شبکه ارتباطی و تقلیل هزینه ها.

■ در ترکیه این حمایتها چگونه به مراکز نوآوری میشود؟ در قالب دادن تسهیلات و یا وام یا موارد دیگر؟ لطفاً بیشتر توضیح دهید.

تکنوپارکها در کشور ترکیه اکوسیستمی هستند که در آن دانشگاه و صنعت گرد هم می آیند و مابین خود اطلاعات و فناوری را مبادله می کنند. هر ۸۸ مرکز نوآوری و تکنوپارک که در کشور ترکیه فعالیت می کنند مستقیماً تحت نظر وزارت صنعت و فناوری ترکیه بوده و به طور مستقیم توسط دولت حمایت می شوند. همچنین سازمان های مختلف از جمله سازمان TUBITAK و یا KOSGEB با همکاری با تکنوپارک ها و مراکز نوآوری استارت آپ ها را با دادن وام های بلاعوض و یا کمک هزینه حمایت می کنند. همچنین بسیاری از پروژه های استارت آپی توسط اتحادیه اروپا در ترکیه از امکان دریافت تسهیلات مختلف برخوردار می شوند. مرکز سینتریا تنها مرکز رشد و توسعه خصوصی در کشور ترکیه است که در عین حال ساز و کار فضای کاری اشتراکی، پارک علم و فن آوری و مراکز نوآوری را تلفیق نموده و مدلی جدید و ویژه در جهت حمایت از استارت آپ ها ارایه نموده است.

■ مراکز نوآوری چگونه می توانند روی اقتصاد یک کشور تاثیر بگذارند؟

اکثر اقتصاددانان موافق هستند که نوآوری های تکنولوژیکی محرک اصلی رشد اقتصادی و رفاه انسان است. نوآوری و فن آوری مزایایی به همراه دارد: بهره وری را افزایش می دهد، باعث جهش تولید می شود و کالاها و خدمات جدید و بهتری را برای شهروندان به ارمغان می آورد که استاندارد کلی زندگی آنها را بهبود می بخشد. البته این امر بر کسی پوشیده نیست که مراکز نوآوری نیز عمدتاً نقش بسیار مهمی در حمایت از استارت آپ ها و رشد آنها در مراحل مختلف دارند.

■ کلام پایانی خود را بفرمایید.

ما در سینتریا یک راه جدید را شروع کرده ایم که در آن هر روز به تعداد همراهمان اضافه می گردد. هر فرد جدید دنیایی از شبکه ارتباطی ویژه ای است و ما هر روز به شبکه ای گسترده تر تبدیل می شویم. همه اعضا و همراهمان ما از هم افزایی «سینتریا» تولید شده بهره مند می شوند و در این مدل از کسب و کار ما نه تنها به عنوان یک شتاب دهنده برای استارت آپها عمل می کنیم، بلکه از انرژی و تجربه حاصله از هر عضویمان برای نفع گروهی نیز استفاده می بریم. تعداد همراهمان ایرانی ما هر روز در حال افزایش است، ما نیز با آغوش باز منتظر حضور هر چه بیشتر این عزیزان برای ساخت آینده ای بهتر برای ترکیه، ایران و تمام دنیا هستیم.

فرحناز سپهری

دعوت به همکاری

شرکت لجستیک گلدران از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید

تحلیل و بررسی سیستم های نرم افزاری	Back end developer
۱ نفر- تهران، تمام وقت، صنایع یا کامپیوتر صنایع، تحلیل سیستم - کامپیوتر، نرم افزار، ۳ دلاری ۳ سال سابقه کار، سن بین ۲۴ الی ۳۸ ساله زن یا مرد- دارای گواهینامه تحصیلمتوسط متوسطا به زبان انگلیسی، تسلط بر زبان برنامه نویسی C# و C، SQL SERVER، ساعت کار: شنبه ۸:۳۰ الی ۱۷:۳۰ و پنج شنبه ۸:۳۰ الی ۱۷:۳۰ محل کار: گاندی - نرسیده به میدان ونک	۳ نفر- تهران، تمام وقت، کامپیوتر نرم افزار، ۶ سال سابقه کار، سن بین ۲۲ الی ۲۰ سال، زن یا مرد، دارای گواهینامه تحصیلمتوسط به زبان انگلیسی، تسلط بر زبان برنامه نویسی C# و C، SQL SERVER، ساعت کار: شنبه ۸:۳۰ الی ۱۷:۳۰ و پنج شنبه ۸:۳۰ الی ۱۷:۳۰ محل کار: گاندی - نرسیده به میدان ونک

علامتگذار درخواست شغلی خود را به شماره واتسآپ ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۶۳ ارسال نمایید.

دعوت به همکاری

شرکت کنترل توزین پند جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس ارشد بازرگانی خارجی
خانم، تسلط بر امور واردات، تسلط بر ثبت سفارش، سامانه جامع، سامانه نیما، حوالجات ارزی، تخصیص ارز، حمل و نقل و ترخیص، ارتباط مستمر با ادارات و وزارت خانه های مرتبط نظیر وزارت صنعت، معدن و تجارت، گمرکات، بانک ها و انجام مذاکرات و پیگیری مشکلات مربوط به سفارشات خارجی

ارائه گزارشات مستمر و مدون، فعال و دارای روابط عمومی قوی مسلط با اصول و قوانین بانکی مرتبط با بازرگانی خارجی مسلط با قوانین و تعرفه های گمرکی تسلط بر پروسه شپینگ و اینکوترمز ۲۰۲۰ آشنا به پروسه بازرگانی و نحوه انتقال ارز، دارای ۳ سال سابقه مشابه ترجیحاً ساکن شرق تهران، دارای روحیه مثبت همکاری پیگیر، با انگیزه و پر انرژی، منظم، سخت کوش و مسئولیت پذیر

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند و یا با شماره تلفن زیر تماس حاصل نمایند.
رزومه خود را در ذکر عنوان شغلی به آدرس ایمیل ارسال فرمایید
hr.jobspt@gmail.com
آدرس تهرانپارس، خیابان سازمان آب

دعوت به همکاری

کارخانجات پاتیس پوشاک (تولیدی پوشاک مردانه)
جهت تکمیل کادر واحد مالی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز	مزایا
حسابدار خزانه	خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل لیسانس حسابداری، آشنا به امور مربوط به خزانه داری و مباحث آن آشنایی با نرم افزارهای مالی ترجیحاً نوسا، تسلط کامل به اکسل، داشتن حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط روابط عمومی بالا و قابلیت انجام کار گروهی، ساکن تهران	حقوق ثابت بیمه
حسابدار انبار	خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل لیسانس حسابداری، مسلط به امور مربوط به انبار و بهای تمام شده آشنایی با نرم افزارهای مالی ترجیحاً نوسا، کیان، تسلط کامل به اکسل داشتن حداقل ۶ سال سابقه کار در بخش انبار و بهای تمام شده روابط عمومی بالا و قابلیت انجام کار گروهی، ساکن تهران	حقوق ثابت بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند
patis.job@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
سرپرست انبار	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۴۰ سال حداقل سابقه ۸ سال، فوق دیپلم مسلط به چیدمان، شارژ خط، کدینگ، اصول انبارداری آشنایی با نرم افزارهای انبارداری توان مدیریتی و آموزش دهی پرسنل انبار روابط عمومی بالا، داشتن دانش تخصصی شنبه الی چهارشنبه، محل کار: شمس آباد	
کارگر انبار	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۳۰ سال، حداقل سابقه ۲ سال، دیپلم، آشنایی با انبارداری، چیدمان و بایگانی دقت، نظم و انضباط بالا، دارای اخلاق و اخلاق محل کار: دفتر مرکزی	
تکنسین فنی - تعمیرات (لوازم جانبی کامپیوتر و موبایل)	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۳۵ سال، حداقل سابقه ۵ سال فوق دیپلم ترجیحاً الکترونیک، سوابق کار در حوزه تعمیرات لوازم جانبی و یا کامپیوتر و موبایل محل کار: دفتر مرکزی و شمس آباد	
کارمند تبلیغات	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۳۵ سال حداقل سابقه ۳ سال، دیپلم یا فوق دیپلم دارای گواهی نامه موتور سیکلت روابط عمومی قوی، ظاهر مناسب و متعهد محل کار: دفتر مرکزی	
کارگر ساده	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۴۰ سال، حداقل سابقه ۳ سال منضبط، متعهد و خوش اخلاق دارای فیزیک سالم و سلامت روحی و جسمی شنبه الی چهارشنبه	
سرپرست تولید	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۴۰ سال، حداقل سابقه ۸ سال فوق دیپلم، توان سرپرستی و آموزش دهی پرسنل تولید روابط عمومی بالا و داشتن دانش تخصصی خوش اخلاق و منضبط سرپرستی پرسنل حوزه فعالیت لوازم جانبی کامپیوتر و موبایل شنبه الی چهارشنبه، محل کار: شمس آباد	
خدمات (ابداری)	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۳۵ سال، حداقل سابقه ۳ سال دیپلم، آشنایی با اصول پذیرایی و تشریفات دارای سلیقه کاری، تمیز، مرتب، آراسته و منظم محل کار: دفتر مرکزی	

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند
info@asan-service.ir
آدرس دفتر مرکزی: تهران، خیابان سرهنگ سخایی



از طرح مجلس برای خرید خدمت تا ایده حرفه‌ای شدن سربازی



اگرچه طبق قانون خدمت سربازی برای پسران بالای ۱۸ سال اجباری است اما این روزها یکبار دیگر ایده‌های حرفه‌ای شدن سربازی مطرح می‌شود.

حتی با گذشت سال‌ها از خدمت سربازی اما خاطرات آن همچنان نقل دوره می‌های خانوادگی است. پدران از روزهای سرد و گرم آن دوران برای فرزندان‌شان می‌گویند و پسران می‌دانند که خودشان باید روزی بوتین به پا و اسلحه به‌دست در میدان سبک‌دست در حالی که فرمانده پادگان در حال سان دیدن است خیردار بایستند؛ و بعد خودشان روزی تعریف کننده همین خاطرات برای دیگران باشند. حالا این دور تکراری چیزی حدود ۱۰۰ سال است که در ایران سابقه دارد. خدمت سربازی افراد ذکور در ایران بر اساس قانون نظام وظیفه عمومی مصوب مجلس شورای ملی از ۱۶ خرداد سال ۱۳۰۴ اجباری شد؛ موضوعی که بعد از انقلاب سال ۵۷ ادامه پیدا کرد و حالا بر اساس ماده یک قانون نظام وظیفه عمومی برای دفاع از استقلال و تمامیت ارضی، اتباع ذکور دولت جمهوری اسلامی ایران مکلف به انجام خدمت وظیفه عمومی برابر مقررات این قانون هستند. طوری که هر فرد ذکور ایرانی در ماهی که طی آن به سن ۱۸ سال تمام می‌رسد مشمول این مقررات می‌شود.

خرید و فروش همان‌طور که در سابقه تاریخی خدمت سربازی عنوان شد این دوره برای پسران اجباری است، اجباری که به‌نظر می‌رسد شاید در دورانی اجتناب‌ناپذیر بود، سعید معدنی، جامعه‌شناس با اشاره به همین مسئله خدمت حرفه‌ای به خیران‌نژادین می‌گوید: «خدمت سربازی زمانی اجباری شد که اکثریت مردم ایران پیشه کشاورزی و کارگری داشتند و بخش زیادی از مردم در روستاها زندگی می‌کردند. به‌همین خاطر سربازی فرصتی برای رشد جامعه و آگاهی با موضوعاتی مانند تعلق خاطر به ملت و میهن بود، و این که فدا کردن جان برای میهن تبدیل به فرهنگ شود. بنابراین یک نیروی رایگان برای دفاع از کشور بود لذا وقتی این سربازان از خدمت ترخیص می‌شدند و به خانواده خود برمی‌گشتند کلی آموزه‌های فرهنگی با خودشان داشتند که به شهر و دیار خودشان برنند و این مسئله فرهنگ ملی را گسترش می‌داد.»

با وجود این در سال‌های اخیر رزمه‌هایی از اجباری بودن یا نبودن خدمت سربازی به گوش می‌رسد، معدنی بیان می‌کند: «اما به‌تدریج با گذر زمان که جامعه شهری رشد کرد و اکثریت جامعه دارای تحصیلات شدند مسئله خدمت سربازی اجباری کمی با مشکل مواجه شده است. امروزه ابزارهای مدرنی مانند لوازم ارتباط جمعی بیشتر در تقویت روحیه ملی، تعلق خاطر به ملیت، هنر، زبان و گذشته نقش دارند. لذا امروزه هدف ابتدایی سربازی یعنی آمادگی دفاعی کشور و آموختن فداکاری برای میهن از این طریق کمرنگ شده است.»

مشکلات سربازی اجباری همان‌طور که معدنی عنوان کرد، به‌نظر می‌رسد حالا سربازی اجباری از اهداف اولیه خودش فاصله گرفته است. طوری که این روزها در نظر برخی از پسران سربازی مانند یک سد در برابر اهدافشان ایستاده است، سدی که می‌تواند دو سال تمام آن‌ها را در وضعیت پلانکتینی نگه دارد، وضعیتی که گاهی پسران برای رهایی از آن یا به ناچار ادامه تحصیل می‌دهند یا با غیبت کردن از خدمت، جزو غایبان مشمول به‌حساب می‌آیند.

یک ارتش حرفه‌ای و کارآمد می‌تواند جایگزین بهتری برای سربازی اجباری باشد. لذا اعلام عمومی خرید خدمت سربازی برای غایبین هوشمندانه‌ترین تصمیم ممکن می‌تواند باشد.»

خرید خدمت سربازی نااعادانه همان‌طور که کارشناسان گفتند در شرایط کنونی سربازی اجباری از اهداف خود فاصله گرفته است و شاید بتوان از طریق استخدام سرباز حرفه‌ای گامی موثر برای جلوگیری از آسیب‌های احتمالی آن برداشت. ضمن این که به‌گفته این کارشناسان اجباری بودن سربازی سبب شده تعداد زیادی از مشمولان دست به غیبت بزنند و برای اعزام شدن به خدمت اعلام آمادگی نکنند. آن‌طور که کیومرث سردی واله، نماینده مردم همدان در مجلس شورای اسلامی می‌گوید: «جیش از سه میلیون مشمول غایب در کشور وجود دارد» و این غیبت‌ها به‌همان دلالی است که پیش‌تر کارشناسان مطرح کردند، همین مسئله سبب شد چند نمایندگان مجلس با امضای طرحی با عنوان «ساماندهی و تعیین تکلیف مشمولان غایب خدمت وظیفه عمومی» خواستار رسیدگی به آن شوند. در ماده یک این طرح پیشنهادی آمده است «مشمولانی که تا زمان ابلاغ این قانون ۸ سال غیبت دارند می‌توانند با پرداخت جریمه، کارت معافیت خدمت دریافت کنند.»

سردی درباره لزوم قانونی شدن این طرح می‌گوید: «بحث سربازی و استفاده از توان جوانان برای رفع نیازهای کشور خصوصا در زمینه دفاعی یک امر ضروری و مهم است. اما طبق آمار الان بیش از سه میلیون نفر غایب از خدمت سربازی در کشور داریم، این افراد به لحاظ سن، افراد تحت تکفل و گرفتاری‌هایی که در خصوص تامین معیشت دارند به‌نظر می‌آید عملاً شرایط انجام خدمت سربازی برای‌شان وجود ندارد، ما احساس کردیم ادامه این شرایط نتهنئا مشکلی را حل نمی‌کند چراکه این گروه شرایط اعزام به خدمت را ندارند بلکه سبب شده این جمع با مشکلی که دارند، بالاتر تکلیف بمانند. لذا احساس شد وضعیت این گروه از جامعه باید تعیین تکلیف شود بنابراین با جمعی از نمایندگان مجلس طرحی با همین عنوان طراحی کردیم.»

او ادامه می‌دهد: «در طرح پیشنهادی آمده که افرادی که بیش از ۸ سال غیبت داشته باشند می‌توانند تحت شرایطی با پرداخت جریمه کارت معافیت خودشان را دریافت کنند. هدف این طرح فقط تعیین تکلیف این گروه از جامعه است که سن و سال آن‌ها بالا رفته و از حیث گرفتاری‌های زندگی عملاً امکان اعزام به خدمت را ندارند.»

با این وجود این طرح پیشنهادی مخالفتی هم دارد، مثلاً امیر درباردار دوم غلامرضا رحیمی پور، رئیس اداره سرمایه‌انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح به خبرگزاری ایبنا گفته که «ستاد کل نیروهای مسلح کاملاً مخالف خرید و فروش سربازی است، چرا که این امر یک موضوع کاملاً نااعادانه است و ضربه به موضوع سربازی وارد کرده است.»

همچنین معدنی با اشاره به همزمان بودن سربازی اجباری و امکان خرید خدمت غایبان سربازی بیان می‌کند: «با این که ضمن اجباری بودن سربازی امکان خریدن آن وجود داشته باشد مخالف هستیم. یک دوره تاریخی چنین امکانی وجود داشت و افراد می‌توانستند بعد از دوره آموزشی با پرداخت پول کارت پایان خدمت بگیرند، کسانی که پول خرید را نداشتند و باید ادامه می‌دادند به‌لحاظ شخصیتی خرد می‌شدند و این تجربه تلخی بود، آن‌ها احساس می‌کردند که فقر خانواده سبب شده که باید سرباز باشند و دو سال از جوانی خودشان را در محیط نظامی سپری کنند، بنابراین من با همزمانی اجباری بودن و خریدن سربازی موافق نیستم.»

او ادامه می‌دهد: «ما می‌شود یک پیشنهاد در چنین شرایطی داشت، عنوان کنند که هر کسی می‌خواهد سربازی خودش را بخرد باید حقوق کامل یک سرباز را برای ۸ سال پرداخت کند، اگر فرض کنیم حقوق یک سرباز سالی ۴۰ میلیون تومان است، فردی که می‌خواهد سربازی خودش را بخرد ۲۰۰ میلیون پرداخت کند، این مبلغ هم تماماً برای یک سرباز هزینه شود و او بتواند به‌عنوان یک سرباز حرفه‌ای حقوق و مزایای خوبی داشته باشد.»

طرحی که می‌تواند سبب غیبت بیشتر مشمولان خدمت شود سردی، نماینده مجلس نیز در پاسخ به برخی انتقادات طرح پیشنهادی و این که ممکن است افراد برای خریدن خدمت سربازی دست به ۸ سال غیبت بزنند می‌گوید: «البته ممکن است مشکلی از این قبیل در طرح وجود داشته باشد، نکته این است که پیشنهاد مجلس فقط یک طرح است و این طرح ابتدا باید توسط هیئت رئیسه به کمیسیون‌های مربوطه ارجاع داده شود، بعد از بررسی پیشنهادها تکاتی به طرح اضافه یا کم می‌شود. بعد از آن مجدد در صحن علنی بررسی خواهد شد، لذا مشکلات احتمالی آن رسیدگی خواهد شد. البته به‌نظر نمی‌آید جوانان ما برای دریافت کارت پایان خدمت ۸ سال غیبت کنند تا بتوانند از این قانون برای دریافت کارت پایان خدمت استفاده کنند، اما با این وجود هر طرحی می‌تواند ایراداتی داشته باشد که در بررسی‌های بعدی در صحن و کمیسیون‌ها ایرادات آن هم شناسایی و برطرف خواهد شد.»

در دیدار معاون سازمان پژوهش و تحقیقات و رئیس مؤسسه آموزش و ترویج وزارت جهاد کشاورزی با فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی مطرح شد؛

باید به نحوی برنامه‌ریزی شود که کل سربازان به‌عنوان جامعه هدف وزارت کشاورزی قرار گیرند



براسر گزارش بایسگاه اطلاع رسانی سرباز ماهر، علی اکبر موسیدی معاون سازمان پژوهش و تحقیقات و رئیس موسسه آموزش و ترویج وزارت جهاد کشاورزی، به همراه مریم طهماسبی مدیر کل آموزش جهاد کشاورزی، آقای شریعتی با فرمانده قرارگاه دیدار و در جلسه‌ای که سردار کمالی و دکتر اسدی مسئول حوزه جهاد کشاورزی قرارگاه حضور داشتند گفتگو کردند.

در این دیدار ضمن تبریک انتصاب سردار زاده کمند به عنوان فرمانده جدید قرارگاه، گزارشی از اقدامات سال ۹۷، ۹۸، ۹۹ و نیمه اول سال ۱۴۰۰ و برنامه‌های تقویت کیفیت ارائه نمودند و خانم طهماسبی هم پیشنهاداتی را در مورد تقویت مهارت آموزی از قبیل آموزش تراکتور و کمپاین، بهره‌گیری از فضای پادگان‌های نیروهای مسلح ارائه نمودند.

سردار زاده کمند نیز با اشاره به اهمیت کشاورزی و ضرورت جوان سازی، اعلام نمودند باید به نحوی برنامه ریزی شود که کل سربازان به عنوان جامعه هدف وزارت کشاورزی قرارگیرند و این فرایند باید به نحوی تعریف شود که سربازی به عنوان آغاز ارتباط با سربازان بوده و بعداً استمرار یابد و باید عرصه‌های آموزش حوزه کشاورزی توسعه یابد.

دعوت به همکاری

یک شرکت واقع در شهر قدس جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدیر نقشه کشی صنعتی

آقا،تمام وقت،دارای مدرک تحصیلی مهندسی مکانیک ، متالورژی و یا سایر رشته های مرتبط، ۵ سال سابقه کار مرتبط حداقل سن ۳۰ و حداکثر سن ۴۵

تسلط کامل به نرم افزارهای solidworks (محیط های part – sheetmetal – assenbly)

آشنایی با BOM و ترجیحا CP – OPC (ISO9000)

آشنا به سیستم مدیریت کیفیت (۱۷-۱۹-۱۷ ساعت کاری: شنبه تا پنج شنبه۱۷-۸ اضافه کار ۱۹-۱۷)

پرداخت به موقع حقوق و مزایا، ناهار، بیمه تکمیلی

بیمه تامین اجتماعی از روز اول همکاری

پرداخت هدایای نقدی و غیر نقدی

میزان حقوق توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

resumecv1395@gmail.com

آدرس محل کار: شهر قدس

دعوت به همکاری

شرکت بس نیک کنکاش بویا

جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان، منطقه شاهپور جدید از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس برق و الکترونیک

خانم، تمام وقت، متخصص الکترونیک جهت تعمیر بردهای

الکترونیکی، دارای سابقه کار

با تحصیلات کارشناسی یا کارشناسی ارشد

حقوق اداره کار، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر

ارسال نمایند.

besnique.k.p@gmail.com

آدرس منطقه شاهپور جدید

دعوت به همکاری

شرکت پرگار برین پایا جهت تکمیل کادر خود از استان تهران از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

تاپیست حرفه ای مسلط به Tekla

خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل ۳ سال سابقه کار مداوم و حرفه ای با Tekla

تسلط به زبان انگلیسی، علاقه مند به چالش های جدید

دعوت به همکاری

شرکت غزال پخش پیشرو نماینده انحصاری پخش

محصولات دو غزال، مهماندوست، شیلان و کلاسنو

جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود در استان تهران از افراد

واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس برنامه ریزی فروش

خانم/ آقا، تمام وقت، حداکثر ۳۰ سال، مهندسی صنایع

حداقل ۲ سال سابقه کار، مسلط به Excel

آشنا به BI ترجیحا Qlik view

تهیه گزارش های فروش داشبوردهای مدیریتی

ایجاد و تحلیل پروموشن های فروش

پیش بینی فروش و تارگت گذاری

محاسبه پورسانت فروش، ارائه طرح های انگیزشی فروش

حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

بیمه تکمیلی، هزینه ناهار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل با

ذکر عنوان شغلی ارسال نمایند

hr@ghazalpaksh.com

دعوت به همکاری

مجتمع تولیدی صنعتی ES تولید کننده لوله و اتصالات در کشور

جهت تکمیل کادر خود در استان فارس از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس شیمی (کنترل کیفیت)

آقا، تمام وقت، مهندس شیمی، سابقه کار مرتبط ۲ سال

جهت کار در بخش کنترل کیفیت، ساعت کاری که ۸ تا ۱۶:۳۰

حقوق : توافقی، بیمه تامین اجتماعی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند

as.greenpipe@gmail.com

دعوت به همکاری

گروه تولیدی افروزسازان جهت تکمیل کادر خود در استان فارس از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
حسابدار	خانم/ آقا، تمام وقت، با حداقل ۴ سال سابقه کار آشنایی با امور انبارداری و قوانین تامین اجتماعی و دارای بررسی اسناد و گردش های مالی، محاسبه حقوق و دستمزد و امور پرسنلی منظم، مسئولیت پذیری و جدی، آخر هفته نیمه وقت	حقوق و مزایا و پاداش به صورت کامل همراه با بیمه و بیمه تکمیلی سرویس ایاب ذهاب
تعمیرکار الکترونیک	خانم/ آقا، تمام وقت، ۳ نفر، رشته مهندس برق و الکترونیک با توانایی تعویض آی سی پردازنده ها و ایپرآم کردن آی سی و عیب یابی برد دوربین و دی وی آر، آخر هفته نیمه وقت	حقوق و مزایا و پاداش به صورت کامل و توافقی و بسته به مهارت و توانایی شخص همراه با بیمه و بیمه تکمیلی سرویس ایاب ذهاب

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

af.javan@rocketmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تک درخت سرو پیرو

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
طراح صنعتی	خانم/ آقا، تمام وقت، طراحی و نقشه کشی و مدلینگ محصولات چوبی طراحی و نقشه کشی قطعات محصولات چوبی، طراحی شابلونهای مورد نیاز ساخت و تولید محصولات چوبی، آماده سازی دفترچه روش تولید محصولات چوبی، تهیه مستندات برای کلیه رویدادها، مراحل و رویه های ، انجام کار مربوطه، اعلام گزارش روزانه و دوره ای از عملکرد خود فارغ التحصیل مستعد و علاقمند به طراحی و مدلینگ	حقوق ثابت بیمه تامین اجتماعی
طراح صنعتی	مدرک تحصیلی، لیسانس یا فوق لیسانس مهندسی در رشته های طراحی صنعتی، مکانیک جامدات ،عمران و نقشه کشی و ... مشتاق به یادگیری و آموزش و علاقه مند به حل مشکلات دارای تسلط کامل به سالدورک، ترجیحا دارای تجربه در مدیریت پروژه در واحد طراحی تجربه مرتبط ضروری است، داشتن انگیزه همکاری و کاری تیمی، مهارت های ارتباطی خوب تسلط به زبان انگلیسی مزیت محسوب می شود (مخصوصاً گوش دادن و صحبت کردن) همکار علاقه مند جوان مزیت محسوب می شود	

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

p.emad@piro.ir

آدرس محل شرکت: واقع در غرب تهران (تویان فتح، خیابان ۵۸)

دعوت به همکاری

شرکت آسیا ابزار دقیق جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس IT: خانم، تمام وقت، آشنا به کار Help Desk، روحیه کار تیمی، آشنا به سرور، مجازی سازی

فایروالها، ساکن البرز

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

212hn13@asiainstrumentsltd.com

دعوت به همکاری

حقوق ثابت، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

لطفا افرادی که سابقه کار اجرایی دارند رزومه نفرستند.

mohsen@atlasdetailing.ca

وزیر گردشگری در نخستین «سمپوزیوم ملی یکصد سال گردشگری ایران» تاکید کرد:

رفع مشکلات گردشگری کشور با استفاده از ظرفیت جهاد دانشگاهی

قدر دانی از پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی

وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در مراسم نخستین «سمپوزیوم ملی یکصد سال گردشگری ایران» بیان کرد: از پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی تشکر لازم را دارم و می‌خواهم مجموعه‌ای چون این مجموعه و دیگر نهادهای جهاد دانشگاهی در کنار همدیگر به رفع مشکلات گردشگری بپردازیم و در بستر آزاد اندیشی با یکدیگر به تعامل بپردازیم.

به گزارش بازارکار، نخستین «سمپوزیوم ملی یکصد سال گردشگری ایران» با حضور مهندس عزت‌الله ضرغامی وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی؛ دکتر محمدحسین ایمانی خوشخو دبیر کل این سمپوزیوم و رییس پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی، دکتر سید سعید هاشمی رییس دانشگاه علم و فرهنگ سه شنبه بیست و هفتم مهر ماه در دانشگاه علم و فرهنگ برگزار شد.

وی ادامه داد: امروزه در میان بخش‌های مختلف وزارت گردشگری ناهماهنگی‌های زیادی وجود دارد. همچنین یکی از مشکلات عمده ما عرضه صنایع دستی است که نمی‌توانیم آنها را به خوبی عرضه کنیم و اصلاحی‌هایی مضمنی برای عرضه وجود ندارد. در این راستا چند روزی می‌شود که دستور داده‌ام تا در کنار موزه فرش یک فضایی برای عرضه و فروش صنایع دستی برای مردمان زحمتکش در استان‌های مختلف تهیه شود که خوشبختانه انجام شد. همچنین در راستای احترام گذاشتن به تولیدکنندگان صنایع دستی، مکانی را در هتل لاله به آنها اختصاص دادیم. در انتها از پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی تشکر لازم را دارم و می‌خواهم مجموعه‌ای چون این مجموعه و دیگر نهادهای جهاد دانشگاهی در کنار همدیگر به رفع مشکلات گردشگری بپردازیم و در بستر آزاد اندیشی با یکدیگر به تعامل بپردازیم. به اعتقاد من در صورت بروز این شرایط است که می‌توانیم یک جهش مناسی را در جبران مشکلات گردشگری داشته باشیم.

در ادامه این مراسم دکتر ایمانی با اشاره به اهمیت برگزاری سمپوزیوم ملی یکصد سال گردشگری ایران گفت: همیشه برای برنامه ریزی دقیق باید گذشته خود نگاه می‌کنیم. از آنجایی که صنعت گردشگری امری فرابخشی است توسعه آن نیازمند هماهنگی نهادها و سازمان‌های دولتی و خصوصی است. تجربه موفق

در واقع داشتن ابزار و قدرت کمک زیادی به تسریع رفع مشکلات در عرصه گردشگری می‌کند. به گفته مهندس ضرغامی، باید در این عرصه هم افزایش داشته باشیم در گردشگری ما فقط بالاتر از یمن و لبنان هستیم. این که دلار بالا رفت و ارزش ارزی کشور ما پایین آمد هم نتوانست صنعت گردشگری ما را تکان دهد. چرا که خارجی‌ها می‌توانند با اندک هزینه‌ای در ایران از بهترین امکانات بهره‌مند شوند؛ اما متأسفانه کاهش نرخ ارز کشور ما هم نتوانست به کمک صنعت گردشگری بیاید. تنها سرمایه‌گذاری نیست که می‌تواند جان تازه به گردشگری ببخشد. همانگونه که ما در کشور هیچگاه آبخیز داری نداشتیم تا منابع آبی کشور را مدیریت کنیم هیچ‌گاه هم نتوانستیم منابع دیگر کشور را اعم از گردشگری مدیریت کنیم. باید گفت، نقدینگی عامل اصلی ویرانی نهادهای گوناگون در کشور است و مانند غولی است که خرابی‌های زیادی به بار می‌آورد. وزیر میراث فرهنگی و گردشگری و صنایع فرهنگی گفت: یکی از راه حل‌های مطمئن برای برون رفت از منابع گردشگری برکنار کردن مشکلاتی است که بر سر راه سرمایه‌گذاران ظاهر می‌شود. فضای مجازی و اینترنت اشیا در آینده نزدیک همه چیز را از دور کنترل می‌کند. اما به اعتقاد من بشر یک چیز را برای خود حفظ می‌کند و آن سرگرمی و گردشگری است. تا دیر نشده است باید در این حوزه سرمایه‌گذاری کنیم. باید استبداد فکری و عملی را کنار بگذاریم. در حقیقت باید با یکدیگر حرف بزنیم متأسفانه یکی از مشکلات ما در کشور این است که کمتر با یکدیگر حرف می‌زنیم. تجربه نشان داده است که اگر ما استبداد را کنار بگذاریم می‌توانیم موفق عمل کنیم.



مهندس ضرغامی در این مراسم با اشاره به اهمیت احیای صنعت گردشگری گفت: حال گردشگری کشور خوب نیست و با وجود پاندمی کرونایی این وضعیت تشدید هم شده است. از این جهت مایع تاسف است که کشور ما با وجود پتانسیل‌هایی که دارد، به هیچ وجه نتوانست در این عرصه قدم علم کند. ابتدا باید علل عقب ماندگی خود را روشن و بعد آرام آرام موانع را رفع کنیم و راه دیگری جز این نداریم. حرف‌های حاشیه را باید کنار بگذاریم در واقع باید این بیمار را احیا کنیم و بعد اقدامات جانبی را عملیاتی کنیم.

وی افزود: طی جلسه‌ای که با مأموران ارشد ناجا داشتیم، دریافتیم که در هجده مورد توسعه گردشگری با مأموریت‌های ناجا تقابل دارد و خوشبختانه بعد از جلسه مذکور توانستیم راه‌های مطمئنی برای حل این موانع پیدا کنیم و می‌خواهیم تا آخر آبان ماه ویزای صدور گردشگری را بعد از ۲۰ ماه توقف از سر بگیریم.

مهندس ضرغامی نگرش مسأله محور را راهی برای برون رفت از موانع گردشگری دانست و گفت: مشکلات گردشگری زیاد است باید گردشگری را مسئله محور ببینیم تا بدانیم که موانع کار چیست و وقتی موانع کار روشن شد سریعاً راه حل‌ها را پیدا کنیم و سعی کنیم دست بر راه‌حل‌هایی بگذاریم که ابزاری را داریم.

لزوم یکپارچه‌توری به گردشگری حس می‌شود

مهندس ضرغامی نگرش مسأله محور را راهی برای برون رفت از موانع گردشگری دانست و گفت: مشکلات گردشگری زیاد است باید گردشگری را مسئله محور ببینیم تا بدانیم که موانع کار چیست و وقتی موانع کار روشن شد سریعاً راه حل‌ها را پیدا کنیم و سعی کنیم دست بر راه‌حل‌هایی بگذاریم که ابزاری را داریم.

دعوت به همکاری

ارتش جمهوری اسلامی ایران به منظور تکمیل کادر افسری نیروهای زمینی، پدافند هوایی ، هوایی ، دریایی و سازمان های تابعه خود جهت پاسداری از استقلال و تمامیت ارضی و نظام جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان ازین جوانان مومن ،متدین،متعهد،علاقه‌مند به رزمندگی، دارای روحیه انقلابی ،سلحشوری ،ایثارگری و بسیجی هم‌رزم می‌پذیرد. داوطلبان درحال تحصیل و دانش‌آموختگان رشته‌های ریاضی فیزیک ، علوم تجربی و علوم انسانی از طریق آزمون اختصاصی و مصاحبه حضوری انتخاب و به منظور فراگیری آموزش‌های نظامی کاربردی در دانشگاه‌های افسری امام علی (ع)، خاتم الانبیاء (ص)، هوایی شهید ستاری، علوم دریایی امام خمینی(ره) و قارایی مشغول به تحصیل خواهند شد.



شروع خرید کارت و ثبت نام:

از روز چهارشنبه ۱۴۰۰/۰۸/۰۸ الی دوشنبه ۱۴۰۰/۰۹/۱۵ هزینه ثبت نام ۱۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (صد و پنجاه هزار تومان) و غیر قابل استرداد می‌باشد. دریافت کارت ورود به جلسه آزمون ۱۴۰۰/۰۸/۰۷ الی ۱۴۰۰/۰۸/۰۹ آزمون کتبی جمعه ۱۴۰۰/۰۸/۱۰ ساعت ۰۸:۰۰ صبح (منابع آزمون) داوطلبان نظام آموزشی قدیم می‌بایست جهت آزمون منابع نظام آموزشی جدید را مطالعه نمایند (حضور در حوزه امتحان یک ساعت قبل از شروع آزمون می‌باشد)

آدرس دفتر عضوایی و گزینش آجا

۱- داوطلبان به هنگام خرید کارت آزمون می‌بایست نیروی مورد علاقه جهت تحصیل و خدمت را انتخاب نمایند، بدهی است این انتخاب بایست با توجه به آگاهی و شرایط نیرو،علاقای های فردی ، وضعیت تحصیلی و جسمانی فرد انتخاب گردد. تغییر در این انتخاب در هیچ یک از مراحل و فرآیند ثبت نام امکان پذیر نمی باشد.

داوطلبانی که نیروی مورد علاقه خود را نیروی هوایی یا نیروی زمینی انتخاب نمایند می‌توانند انتخاب دوم خود را از بین نیروی پدافند هوایی یا نیروی دریایی علامتگذاری نمایند. با توجه به محدودیت سهمیه ها و امکان عدم قبولی در انتخاب اول ، داوطلبان در صورت انتخاب ثانویه شانس مجدد قبولی خواهند داشت.)

راهنمایی:

با توجه به سهمیه های استخدامی و همچنین مفاد بند ۳ شرایط اختصاصی ، بیشترین آمار جذب داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی جهت نزاجا و نداجا صورت خواهد پذیرفت بنابراین شایسته است داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی در هنگام انتخاب نیروی موردعلاقه خود، در این خصوص توجه داشته باشند.

داوطلبانی که توسط هر یک از نیروها عضوایی گردیده و فرم عضوایی را تکمیل نموده‌اند، بایستی حتما در هنگام خرید کارت و انجام ثبت نام نیروی مربوطه را انتخاب نمایند.

۲- فرآیند ثبت نام به صورت دو مرحله ییوسته (خرید کارت آزمون - تکمیل فرم ثبت نام) می‌باشد. این دو مرحله توسط داوطلب می‌بایست با موفقیت کامل انجام گردد.

در پایان خرید موفق به داوطلب کد رهگیری خرید ارائه می‌گردد در پایان تکمیل فرم ثبت نام شماره پرونده و اطلاعات کامل ثبت نام ارائه می‌گردد. داوطلبانی که اقدام به خرید کارت نموده‌اند بایستی در اسرع وقت ثبت نام خود را کامل و شماره پرونده دریافت نمایند. و تکمیل ثبت نام خود را به روزهای آخر موکول ننمایند. عواقب عدم تکمیل ثبت نام مشمول شخص داوطلب خواهد بود.

۳ - داوطلبانی که فرآیند خرید و تکمیل ثبت نام را به اشخاص دیگر واگذار می‌نمایند (خانواده، دوستان - کافی نت و ...) شخصا مسئول ثبت اطلاعات می‌باشند.

۴- به هنگام خرید کارت از قبیل انتخاب حوزه ثبت نام باکمال دقت با توجه به محل سکونت خود، استان و حوزه را انتخاب نمایند.

توجه:

داوطلبان ساکن استان های تهران - قم - البرز، حوزه آنها به صورت (نام استان، تهران) می‌باشد.

داوطلبان ساکن استان های اصفهان - یزد- چهارمحال بختیاری حوزه انتخابی آنها به صورت (نام استان ، اصفهان) می‌باشد. داوطلبان ساکن استان های فارس - کهگیلویه و بویراحمد حوزه انتخابی آنها به صورت (نام استان ، شیراز) می‌باشد. ۵- مشخصات فردی و تحصیلی ،استان محل سکونت - حوزه ، نیروی مورد علاقه پس از خرید کارت در هیچ مرحله ای از ثبت نام قابل ویرایش نمی باشد. ۸- هنگام خرید کارت دقت لازم را داشته باشید)

نکات قابل توجه:

داوطلبان با سابقه بیماری ها و شرایط جسم و روان ذکر شده حق ثبت نام ندارند ، در صورت اقدام خرید کارت و ثبت نام علاوه بر مسترد شدن هزینه ثبت نام از مراحل گزینش حذف خواهند گردید.

- ۱- تالاسمی منور
- ۲- چاقی (BMI بالاتر از ۳۰)
- ۳- کوررنگی
- ۴- سابقه جراحی های وسیع
- ۵- مشکلات عمده ارثی و پدید
- ۶- سابقه هرگونه معافیت پزشکی از مراجع نظامی و انتظامی
- ۷- هرگونه سابقه بیماری های مزمن اعصاب و روان
- ۸- کلیه بیماری های صعب العلاج
- ۹- هرگونه بیماری یا سابقه بیماری که نیاز به مصرف طولانی مدت دارو داشته باشد.
- ۱۰- کاهش شنوایی متوسط و شدید (بر مبنای تست شنوایی سنجی)

داوطلبان دارای سهمیه (شاهد،جانابز،آزاده،فرزند نظامی،بسیج فعال)بایستی مدارک مربوط به سهمیه را حداکثر تا تاریخ ۹۸/۱۴۰۰/۰۹ به دفتر محل سکونت خود تحویل نمایند، در غیر این صورت امتیاز مربوطه کم لم یکن تلقی می گردد.

شرایط ثبت نام:

الف- شرایط عمومی:

- ۱- متدین به دین مبین اسلام.
- ۲- تابعیت جمهوری اسلامی ایران (عدم سابقه تابعیت بیگانه)
- ۳- ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.
- ۴ - اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.
- ۵- کسانی که به عنوان عضو به ارتش ج.ا.ی می‌پیوندند باید برای رزمنده شدن

- ۳- جذب داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی فقط جهت تحصیل در رشته های : مدیریت دفاعی دانشگاه امام علی (ع) نیروی زمینی (دررسته های اداری پرسنلی،دارایی،آباد،ذخایان ،ترباری و...)،آمادهوایی دانشگاه شهید ستاری نیروی هوایی و خاتم الانبیاء (ص) پدافندهوایی،مدیریت و کمیسردریایی دانشگاه امام خمینی (ره) نیروی دریایی و حفاظت اطلاعات دانشکده قارایی صورت می پذیرد.
- ۴-جهت داوطلبان رشته خلبانی هواپیما حداقل مدل کل ۱۵ و حداقل معدل کتبی ۱۲ می‌باشد.
- رشته خلبانی بالگرد و پهپاد معدل کل حداقل ۱۴ و معدل کتبی حداقل ۱۰ می‌باشد.
- ۵-قبولی در آزمون علمی ، معاینات پزشکی ، مقاومت جسمانی و صلاحیت‌های گزینشی.
- ۶-فرزندان شهدا، آزادگان، جانبازان ، ایثارگران و نظامیان از اولویت استخدام برخوردار می‌باشند.
- ۷-بسیجیان فعال ، حافظان کل قرآن کریم و داوطلبان عضوایی شده از اولویت استخدام برخوردار می‌باشند.
- ۸-دانشجویان مشغول به تحصیل در سایر دانشگاه ها درصورت داشتن شرایط و ضوابط موردنظر می‌توانند ثبت نام نمایند.
- ۹- از پذیرفته شدگانی که دانشجویی سایر دانشگاه ها می‌باشند مشروط به ارائه برگه انصراف از تحصیل ثبت نام نپای خواهد آمد.
- ۱۰- درجه داران رسمی و یمانی (بین درجات گروهان یکمی تا استواریکمی) می‌توانند پس از اخذ مجوز از نیرو یا سازمان مربوط درکنکور اختصاصی شرکت و فقط مجاز به پذیرش در دانشگاه نیرو/ سازمان متبوعه خود می‌باشند.
- ۱۱- امکان استخدام دارندگان معافیت پزشکی درارتش ج.ا.ی وجودندارد.
- ۱۲- امکان استخدام داوطلبان مشمول دارای اضافه خدمت سنوایی وجود ندارد.
- ۱۳- با توجه به شبانه روزی بودن دوره آموزش، داوطلبان متاهل حق ثبت نام ندارند.
- ۱۴- نداشتن تمهید خدمتی یا استخدامی به دستگاه های دولتی و بخش خصوصی.

ج- امتیازات:

- ۱-تحصیل در دانشگاه‌های افسری ارتش جمهوری اسلامی ایران(دانشگاه افسری امام علی(ع)، دانشگاه خاتم الانبیاء (ص)، دانشگاه هوایی شهید ستاری ، دانشگاه علوم دریایی امام خمینی(ره) نوشهر و دانشکده علوم و فنون قارایی) شبانه‌روزی می‌باشد.
- ۲-پوشاک، تغذیه، آموزش ، بهداشت و درمان دانشجویان رایگان می‌باشد.
- ۳-به دانشجویان در طول تحصیل کمک هزینه تحصیلی پرداخت می‌شود.
- ۴-دانشجویان پس از طی ۷ ترم موفقیت آمیز تحصیلی به درجه ستواندومی نائل می‌گردند و پس از دانش‌آموختگی به آنان دانشنامه کارشناسی در رشته مربوط اعطا می‌گردد.
- ۵-فارغ التحصیلان از تسهیلات ، وام های مصوب ، کارت اعتباری حکمت ، بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برای خود و عائله تحت تکفل و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و ضوابط موجود برخوردار خواهند شد .

*** با توجه به مفاد بند ۲ شرایط اختصاصی، داوطلبانی که درحال تحصیل در سال آخر متوسطه می‌باشند بایستی معدل کل و کتبی مدنظر را در هنگام پذیرش نهایی ارائه نمایند. درغیر اینصورت قبولی آنان کان لم یکن تلقی می گردد.بویژه داوطلبان دیپلم علوم انسانی که بایستی حداقل معدل کل و کتبی ۱۴ را ارائه نمایند.**

